

# Programme du **Service de l'éducation**

2018-2019



**Préparé par le Service de l'éducation  
d'Unifor-Québec**

Laurent Lévesque, représentant national  
Chantal Désilets, adjointe administrative  
Stéphane Isabelle, coordonnateur

Illustrations : Jordão Tomé  
Impression : Atelier québécois offset



Consœurs, confrères,

L'éducation est l'un des outils les plus importants à notre disposition pour construire un meilleur mouvement syndical. Elle fait de nous de meilleures militantes et de meilleurs militants en nous donnant les outils nécessaires à notre action syndicale, en forgeant des réseaux au sein de notre syndicat et nous donnant l'énergie pour poursuivre nos actions.

Depuis la fondation d'Unifor il y a cinq ans nous travaillons à renforcer notre action régionale, communautaire et syndicale. Le programme d'éducation unique dont nous disposons est reconnu pour contribuer à faire de notre syndicat un syndicat plus influent. Nous avons aussi pris l'engagement de faire de l'action politique un enjeu prioritaire, et ce, à tous les niveaux, car c'est par de simples gestes comme la signature d'une pétition, la participation à une marche ou l'envoi de courriels que nous pouvons réussir tous ensemble à faire une différence. C'est important de le souligner et de le rappeler.

Notre programme d'éducation, développé au Québec, utilise une formule d'apprentissage basée sur un travail d'équipe plutôt qu'une démarche individuelle, à l'image de notre action syndicale. Au cours de nos formations, il nous importe de maintenir un climat de solidarité et de respect lors des échanges. Nos formations visent aussi à vous mobiliser afin d'assurer une participation dans le mouvement syndical autant que dans la société.

J'espère sincèrement que notre programme d'éducation saura répondre à vos besoins et qu'il saura vous soutenir dans votre action syndicale.

En toute solidarité,

Renaud Gagné  
Directeur québécois

Consoeurs, confrères,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je vous présente le tout nouveau Programme d'éducation d'Unifor-Québec.

Voilà maintenant cinq ans que s'est concrétisé ce grand projet de fonder un nouveau syndicat. Cette organisation, nous la voulions moderne, capable de faire face aux défis actuels auxquels sont confrontés les travailleuses et les travailleurs du Québec, du Canada et même du monde.

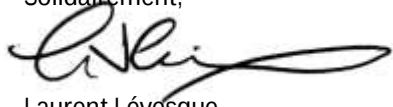
Je crois que l'on peut regarder en arrière et se féliciter de l'ampleur du travail accompli. En cinq ans, nous nous sommes soudés sous la bannière Unifor, nous avons recruté de nouvelles militantes et de nouveaux militants avec qui nous formons une grande famille, une puissante communauté. Au Service de l'éducation, nous rencontrons chaque semaine des membres engagés et dont l'implication syndicale a débuté sous la bannière d'Unifor. Notre nouveau syndicat écrit déjà son histoire; fier de ses racines et tourné vers l'avenir.

La mission du Service de l'éducation se résume simplement : *développer le pouvoir des travailleuses et des travailleurs*. Nous le faisons en donnant aux militantes et aux militants les outils pour bien représenter leurs collègues, pour faire face à l'employeur, pour s'engager au sein de leur communauté. Chacune de nos actions s'inscrit dans cet objectif.

Cette année, nous avons mis sur pied de nouveaux programmes. Parmi ceux-ci, *Intervenante auprès des femmes*, qui nous permettra de créer un réseau de femmes qui agiront notamment pour soutenir leurs consœurs victimes de violence conjugale. *Finances personnelles 101*, un nouveau cours d'éducation économique par modules offert à tous les membres. *Recrutement : les bases* permettra de se familiariser avec le recrutement, fonction essentielle au dynamisme de notre mouvement. Finalement, au printemps 2019, nous tiendrons un programme CEP spécialement pour les *militantes et militants autochtones et de couleur* dont l'objectif est de contribuer à abattre les barrières que rencontrent ces membres au sein de notre syndicat.

J'espère sincèrement que ce programme saura contribuer au développement de votre section locale et de ses militantes et militants.

Solidairement,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Laurent Lévesque', with a stylized flourish extending to the right.

Laurent Lévesque

Représentant national – Service de l'éducation

# TABLE DES MATIÈRES

Message de Renaud Gagné, Directeur québécois

*Mot de Laurent Lévesque, Représentant national au Service de l'éducation*

|                                                |   |
|------------------------------------------------|---|
| <b>Comment s'inscrire aux cours réguliers?</b> | 1 |
| Cours subventionnés : Comment ça marche?       | 2 |
| Cours offerts : par où commencer?              | 3 |

## Calendrier des formations (par ville)

|                 |    |
|-----------------|----|
| Amos            | 7  |
| Baie-Comeau     | 8  |
| Boisbriand      | 9  |
| Drummondville   | 10 |
| Gatineau        | 11 |
| Jonquière       | 12 |
| Longueuil       | 13 |
| Matane          | 14 |
| Montréal        | 15 |
| Québec          | 17 |
| Rivière-du-Loup | 18 |
| Sherbrooke      | 19 |
| Saint-Félicien  | 20 |
| Trois-Rivières  | 21 |
| Valleyfield     | 22 |
| Port Elgin      | 23 |

## Liste des formations (par catégorie)

### Cours offerts à tous les membres

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Mon syndicat                                         | 27 |
| Mon syndicat, version élargie                        | 28 |
| <b>Procédures d'assemblée et communication orale</b> | 29 |
| Prendre en main sa retraite                          | 30 |
| Taking care of your retirement                       | 31 |
| <b>Création d'un milieu de travail respectueux</b>   | 32 |
| Finances personnelles 101                            | 33 |

### Relations de travail

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Déléguée et délégué 1 : Notions de base                                         | 37 |
| Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief <b>pour l'arbitrage</b> | 38 |
| Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées                    | 39 |
| Harcèlement psychologique : plainte et enquête                                  | 40 |
| Leadership                                                                      | 41 |

### Négociation

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| La négociation collective                                   | 45 |
| Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation | 46 |
| Mobilisation et comment mener une grève                     | 47 |
| Négocier une intervenante auprès des femmes                 | 48 |

## Santé-sécurité

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale) | 51 |
| Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction fédérale)    | 52 |
| Travail syndical en prévention                                           | 53 |
| <b>Techniques d'enquête d'accident</b>                                   | 54 |
| Femmes et santé-sécurité                                                 | 55 |
| Alerte au bruit                                                          | 56 |
| Réclamation à la CNESST et Loi 42                                        | 57 |

## Engagement citoyen

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Action politique édition spéciale : Campagne électorale fédérale 2019 | 61 |
| Prendre sa <b>place dans l'espace public</b>                          | 62 |

## Condition féminine

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Femmes militantes                           | 65 |
| Femmes et santé-sécurité                    | 66 |
| Négocier une intervenante auprès des femmes | 67 |
| Intervenante auprès des femmes              | 68 |

## Développement des compétences syndicales

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Accommodement raisonnable                       | 71 |
| Assurance-emploi : comment défendre nos membres | 72 |
| Recrutement : les bases                         | 73 |

## Fonctionnement de la section locale

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Leadership                                                       | 77 |
| Responsables financiers                                          | 78 |
| Formation pour secrétaire archiviste Unifor                      | 79 |
| La mise à jour des statuts de la section locale                  | 80 |
| <b>Le fonctionnement d'un comité sur les métiers spécialisés</b> | 81 |

## Formations Congés-éducation payés (CEP)

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| CEP réguliers (4 semaines) « Le syndicalisme et la société » | 87 |
| CEP Communication                                            | 88 |
| CEP Négociation collective                                   | 89 |
| CEP Femmes Unifor en action                                  | 90 |
| CEP Droits de la personne                                    | 91 |
| CEP Jeunes militantes et jeunes militants                    | 92 |
| CEP Militantes et militants autochtones et de couleur        | 93 |

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Programme familial 2019 | 95 |
|-------------------------|----|

## **Comment s'inscrire aux cours réguliers ?**

Chaque section locale d'Unifor nomme une personne responsable de l'éducation. **C'est à la personne responsable de l'éducation de votre section locale qu'il faut adresser toute demande d'inscription à un cours.**

La personne responsable de l'éducation devra **communiquer le nom, la section locale et l'unité des personnes qu'elle souhaite inscrire auprès du Service de l'éducation dans les trois semaines précédant la formation.**

Pour les inscriptions (ou pour toute annulation), la section locale doit communiquer avec le Service de l'éducation par courriel à [educationquebec@unifor.org](mailto:educationquebec@unifor.org), ou par téléphone au 514 850-2533.

**Il n'y a aucun frais d'inscription.**

**Le nombre de participant(e)s nécessaire à la tenue d'un cours est de 15.**

**Sauf avis contraire, l'horaire des formations est de 8 h 30 à 16 h 30.**

Si une formation doit être annulée par le Service de l'éducation, nous en aviserons les personnes responsables de l'éducation des sections locales ayant inscrit des membres dans les deux semaines précédant le cours.

Avant la tenue d'une formation, la personne responsable de l'éducation de la section locale devrait s'assurer que les libérations syndicales ont été demandées et faire un **rappel aux participant(e)s inscrit(e)s.**

La section locale devrait s'assurer que les coordonnées de sa personne responsable de l'éducation soient à jour.

# Cours subventionnés : Comment ça marche?

Les cours d'une journée et de deux jours ne sont pas subventionnés. Pour ces cours, Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont toujours sans frais.

Les formations en santé-sécurité sont subventionnées par le Fonds en santé-sécurité de la FTQ. Seul le salaire des membres Unifor inscrits à l'une ou l'autre de ces formations (selon leur horaire de travail régulier) sera remboursé aux sections locales concernées, et ce, **jusqu'à** épuisement de la subvention annuelle accordée à Unifor par la FTQ. Les formulaires pour ces remboursements sont distribués, remplis et rassemblés au cours de la formation, par les animateurs. Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont sans frais.

Les formations de trois jours (à l'exception des formations en santé-sécurité) sont subventionnées à 50% par Unifor. Il s'agit des cours suivants :

*Déléguée et délégué 1 : Notions de base*

*Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage*

*La négociation collective*

*Action politique, édition spéciale : Campagne fédérale 2019*

*Femmes militantes*

*Intervenante auprès des femmes*

*Harcèlement psychologique : plainte et enquête*

Pour ces formations, en plus de fournir la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation, et d'offrir les inscriptions sans frais, Unifor rembourse 50% des dépenses de la section locale, c'est-à-dire, 50% des salaires perdus, 50% des avantages sociaux pour les heures perdues, 50% des allocations quotidiennes (per diem), 50% des frais de déplacement et 50% des frais d'hébergement s'ils ont été préalablement autorisés.

Pour demander un remboursement, il faut remplir, dans les deux mois suivant la formation, le formulaire de remboursement des dépenses de la section locale, qui est disponible en ligne, sur le site d'Unifor-Québec, sous l'onglet éducation qui se trouve dans le menu Services aux membres. Tous les détails et les barèmes de ces remboursements sont joints au formulaire.

Toutes les infos à [uniforquebec.org/education](http://uniforquebec.org/education)

# Cours offerts : par où commencer?

Il peut parfois être difficile de s'y retrouver parmi les nombreux programmes offerts par le Service de l'éducation d'Unifor-Québec. Chacune des pages descriptives des programmes indique à qui chaque formation est adressée; par contre, il convient de savoir où débiter sa formation pour améliorer son expérience. Ces pages visent à aider les militantes et les militants, les responsables de l'éducation et les sections locales à établir leurs priorités en matière d'éducation syndicale. Elles n'imposent ni restrictions, ni obligations; elles ne servent qu'à vous guider et ont valeur de suggestion.

D'abord, la section locale devrait s'intéresser à la section Cours offerts à tous les membres. Elle y trouvera des cours généralement offerts sur demande et dont le public cible est très large. Aucune connaissance préalable n'est nécessaire. Le Service de l'éducation demeure très flexible et disponible pour la tenue de ces sessions. Pour ces cours, il est courant d'organiser des groupes de membres d'une même section locale ou unité en dehors des heures de travail, par exemple. Il est également possible d'organiser les sessions pendant les heures de travail ou, encore, pendant les heures de piquetage de groupes en conflit.

Ensuite viennent les différentes fonctions électives ou nominatives au sein de l'unité ou de la section locale. Pour chacune de ces fonctions, voici l'ordre suggéré pour suivre vos formations.

Les délégué(e)s syndicaux (ou de plancher, de département, de grief, etc.) :

*Déléguée et délégué 1 : Notions de base*

*Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage*

*Harcèlement psychologique : plainte et enquête*

*Introduction à la santé-sécurité*

*Déléguée et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme CEP de quatre semaines.

Environ six mois avant la négociation, il leur est utile de suivre le cours *Rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation*.

Les délégué(e)s du comité de négociation :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s syndicaux ET

*La négociation collective*

*Mobilisation et comment mener une grève*

*Négocier une intervenante auprès des femmes*

À tout moment de leur parcours il leur est utile de suivre le programme CEP de quatre semaines, ainsi que le CEP *Négociation collective*.

Les président(e)s et vice-président(e)s d'unité et de section locale :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET  
*CEP Droits de la personne (2<sup>e</sup> semaine du CEP de quatre semaines)*  
*Leadership*  
*Responsables financiers*

À tout moment de leur parcours il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines*, *CEP Négociation collective* et *CEP Communication*.

Les secrétaires archivistes des unités et des sections locales :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET  
*CEP Droits de la personne (2<sup>e</sup> semaine du CEP de quatre semaines)*  
*Formation pour secrétaire archiviste Unifor*  
*La mise à jour des statuts de la section locale*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les secrétaires financier(e)s (ou secrétaires-trésorier(e)s) des unités et des sections locales :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET  
*CEP Droits de la personne (2<sup>e</sup> semaine du CEP de quatre semaines)*  
*Responsables financiers*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les syndics des unités et des sections locales :

*Responsables financiers*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les délégué(e)s sociaux(ales) :

Le cours *Le délégué social et la déléguée sociale* dispensé par les Conseil régionaux FTQ  
*Déléguée et délégué 1 : Notions de base*  
*Harcèlement psychologique : plainte et enquête*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les intervenantes auprès des femmes :

*Le cours Le délégué social et la déléguée sociale dispensé par les Conseil régionaux FTQ*

*Intervenante auprès des femmes*

*Harcèlement psychologique : plainte et enquête*

*Femmes militantes*

*Femmes et santé-sécurité (l'ordre importe peu pour ces trois derniers cours).*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines* et *CEP Femmes Unifor en action*.

Les délégué(e)s en santé-sécurité :

*Introduction à la santé-sécurité*

*Travail syndical en prévention*

*Déléguée et délégué 1 : Notions de base*

*Techniques d'enquête d'accident*

*Harcèlement psychologique : plainte et enquête*

*Alerte au bruit*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les représentant(e)s à la prévention et les plaideurs :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s en santé-sécurité ET

*Réclamation à la CNESST et Loi 42*

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines* ainsi que *CEP Bruit : prévention et réparation* (ce CEP n'est pas au programme de cette année).

La FTQ offre plusieurs programmes de spécialisation. Contactez-nous pour plus de détails.

Il existe, en plus, **une foule d'autres programmes** disponibles qui ne sont pas abordés ici, notamment ceux pour les militantes et militants issus des groupes **en recherche d'équité**, **les formations sur l'action politique**, **l'accommodement**, **les métiers spécialisés**, etc.

Nous vous suggérons ici les bases de la formation syndicale en fonction des principaux postes au sein de nos sections locales. Cela n'empêche en rien une section locale d'inscrire une personne à une formation qui n'est pas mentionnée ici sous sa fonction. Lorsque des prérequis sont exigés pour une formation, ceux-ci sont mentionnés sur la page consacrée au cours dans le présent programme.



# Calendrier d'éducation – AMOS

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 3057  
82, rue Beaudry

Formation pour secrétaire archiviste Unifor • 16 novembre 2018

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 9 au 11 janvier 2019

Femmes et santé-sécurité • 28 février au 1<sup>er</sup> mars 2019

Négocier une intervenante auprès des femmes • 26 mars 2019

Action politique / Campagne fédérale • 27 au 29 mars 2019

Déléguée et délégué 2 : Dossier de **grief pour l'arbitrage** • 22 au 24 mai 2019

# **Calendrier d'éducation - BAIE-COMEAU**

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ  
1041, rue de Mingan

Des cours sont également offerts à Rivière-du-Loup et Matane

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 24 au 26 octobre 2018

Réclamation à la CNESST et Loi 42 • 13 au 15 mars 2019

Femmes militantes • 12 au 14 juin 2019

# Calendrier d'éducation - BOISBRIAND

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 698  
82, chemin de la Grande Côte

Des cours sont également offerts à Montréal et à Longueuil

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 14 au 16 novembre 2018

Action politique / Campagne fédérale • 27 février au 1<sup>er</sup> mars 2019

La négociation collective • 13 au 15 mars 2019

Prendre sa **place dans l'espace public** • 29 avril 2019

# **Calendrier d'éducation - DRUMMONDVILLE**

Adresse de notre lieu de formation :

Hôtel et Suites le Dauphin Drummondville  
600, boulevard St-Joseph

Des cours sont également offerts à Trois-Rivières

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 17 au 19 octobre 2018

# **Calendrier d'éducation - GATINEAU**

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ  
259, boulevard St-Joseph

Introduction à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 16 au 18 janvier 2019

Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation • 21 et 22 février 2019

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 13 au 15 mars 2019

# Calendrier d'éducation - JONQUIÈRE

Adresse de notre lieu de formation :

Maison des aînés  
3245, rue des Pensées

Des cours sont également offerts à Saint-Félicien

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 5 au 7 décembre 2018

Déléguée et délégué 3 : **Rafrâichissement et notions avancées** • 21 et 22 février 2019

Action politique / Campagne fédérale • 20 au 22 mars 2019

Introduction à la santé et sécurité au travail (provinciale) • 8 au 10 avril 2019

Négocier une intervenante auprès des femmes • 13 mai 2019

Femmes militantes • 22 au 24 mai 2019

Déléguée et délégué 1 : **Notions de base** • 12 au 14 juin 2019

# Calendrier d'éducation - LONGUEUIL

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 510  
601, rue Adoncour

Des cours sont également offerts à Montréal, à Valleyfield et à Boisbriand

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 30 janvier au 1<sup>er</sup> février 2019

Alerte au bruit • 6 au 8 février 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 20 au 22 février 2019

Action politique / Campagne fédérale • 27 février au 1<sup>er</sup> mars 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 15 au 17 avril 2019

Travail syndical en prévention • 9 et 10 mai 2019

**Prendre sa place dans l'espace public • 13 mai 2019**

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage • 5 au 7 juin 2019**

# Calendrier **d'éducation** - MATANE

Adresse de notre lieu de formation :

Riôtel Matane  
250, avenue du Phare Est

Des cours sont également offerts à Rivière-du-Loup et à Baie-Comeau

Action politique / Campagne fédérale • 27 au 29 mars 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 24 au 26 avril 2019

# Calendrier d'éducation - MONTRÉAL

Adresses de nos lieux de formation :

|                                                   |                              |
|---------------------------------------------------|------------------------------|
| Complexe FTQ – Montréal                           | Édifice TUAC 500             |
| 565, boulevard Crémazie Est, 2 <sup>e</sup> étage | 1200, boulevard Crémazie Est |

Des cours sont également offerts à Longueuil, à Valleyfield et à Boisbriand

Mon syndicat • 11 octobre 2018, Complexe FTQ

Mon syndicat, version élargie • 11 et 12 octobre 2018, Complexe FTQ

**Procédures d'assemblée et communication orale** • 12 octobre 2018, Complexe FTQ

Taking care of your retirement • 12 (19h), 13 et 14 octobre 2018, Édifice TUAC 500

Formation pour secrétaire archiviste Unifor • 19 octobre 2018, Complexe FTQ

Prendre en main sa retraite • 19 (19h), 20 et 21 octobre 2018, Édifice TUAC 500

Harcèlement psychologique • 24 au 26 octobre 2018, Édifice TUAC 500

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 14 au 16 novembre 2018, Édifice TUAC 500

Leadership • 8 et 9 novembre 2018, Complexe FTQ

Assurance-emploi • 12 novembre 2018, Complexe FTQ

Accommodement raisonnable • 19 novembre 2018, Complexe FTQ

Responsables financiers • 26 et 27 novembre 2018, Complexe FTQ

Intervenante auprès des femmes • 28 au 30 novembre 2018, Complexe FTQ

Femmes militantes • 3 au 5 décembre 2018, Édifice TUAC 500

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief • 12 au 14 décembre 2018, Complexe FTQ

# Calendrier d'éducation – MONTRÉAL (suite)

Délégué(e) 3 : Rafrâichissement, notions avancées • 10 et 11 janvier 2019, Complexe FTQ

La négociation collective • 16 au 18 janvier 2019, Complexe FTQ

**Fonctionnement d'un comité sur les métiers spécialisés** • 21 janvier 2019, Complexe FTQ

Négocier une intervenante auprès des femmes • 21 janvier 2019, Complexe FTQ

Intro à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 23 au 25 janvier 2019, Complexe FTQ

Recrutement : les bases • 28 janvier 2019, Complexe FTQ

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 30 janvier au 1<sup>er</sup> février 2019, Complexe FTQ

Le rôle du (de la) délégué(e) pendant la négociation • 7 et 8 février 2019, Complexe FTQ

Finances personnelles 101 • 9 février 2019, Édifice TUAC 500

Travail syndical en prévention • 14 et 15 février 2019, Complexe FTQ

**Techniques d'enquête d'accident** • 21 et 22 février 2019, Complexe FTQ

Action politique / Campagne fédérale • 13 au 15 mars 2019, Complexe FTQ

Intro à la santé et sécurité du travail (fédérale) • 20 au 22 mars 2019, Complexe FTQ

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 27 au 29 mars 2019, Complexe FTQ

Femmes et santé-sécurité • 1<sup>er</sup> et 2 avril 2019, Complexe FTQ

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief • 3 au 5 avril 2019, Complexe FTQ

Réclamation à la CNESST et Loi 42 • 24 au 26 avril 2019, Complexe FTQ

Délégué(e) 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 23 et 24 mai 2019, Complexe FTQ

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 12 au 14 juin 2019, Complexe FTQ

# Calendrier d'éducation - QUÉBEC

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ  
5000, boulevard des Gradins

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 12 au 14 décembre 2018

Introduction à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 16 au 18 janvier 2019

Recrutement : les bases • 25 janvier 2019

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 13 au 15 février 2019

Finances personnelles 101 • 23 février 2019

Travail syndical en prévention • 28 février au 1<sup>er</sup> mars 2019

Négocier une intervenante auprès des femmes • 11 mars 2019

Action politique / Campagne fédérale • 20 au 22 mars 2019

Alerte au bruit • 3 au 5 avril 2019

Accommodement raisonnable • 13 mai 2019

**Prendre sa place dans l'espace public** • 27 mai 2019

Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées • 6 et 7 juin 2019

# Calendrier d'éducation – RIVIÈRE-DU-LOUP

Adresse de notre lieu de formation :

Best Western Plus Hôtel Levesque  
171, rue Fraser

Des cours sont également offerts à Matane et à Baie-Comeau

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 24 au 26 octobre 2018

Introduction à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 30 janvier au 1er février 2019

Prendre en main sa retraite • 15 (19h), 16 et 17 février 2019

Déléguée et délégué 3 : **Rafraîchissement et notions avancées** • 30 et 31 mai 2019

# Calendrier d'éducation – SHERBROOKE

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ  
2100, rue King Ouest

Mon syndicat • 26 octobre 2018

Prendre en main sa retraite • 9 (19h), 10 et 11 novembre 2018

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 5 au 7 décembre 2018

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 6 au 8 février 2019

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 20 au 22 mars 2019

La négociation collective • 3 au 5 avril 2019

# Calendrier d'éducation – SAINT-FÉLICIEN

Adresses de nos lieux de formation :

Hôtel du Jardin  
1400, boulevard du Jardin

Des cours sont également offerts à Jonquière

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 7 au 9 novembre 2018

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 23 au 25 janvier 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (provinciale) • 13 au 15 février 2019

Formation pour secrétaire archiviste Unifor • 26 mars 2019

La mise à jour des statuts de la section locale • 27 mars 2019

Responsables financiers • 28 et 29 mars 2019

Travail syndical en prévention • 11 et 12 avril 2019

# Calendrier d'éducation – TROIS-RIVIÈRES

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ  
7080, rue Marion

Un cours est aussi offert à Drummondville

Mon syndicat • 11 octobre 2018

Mon syndicat, version élargie • 11 et 12 octobre 2018

**Procédures d'assemblée et communication orale • 12 octobre 2018**

Action politique / Campagne fédérale • 13 au 15 mars 2019

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage • 27 au 29 mars 2019**

Responsables financiers • 25 et 26 avril 2019

Déléguée et délégué 3 : **Rafraîchissement et notions avancées • 9 et 10 mai 2019**

Déléguée et délégué 1 : **Notions de base • 29 au 31 mai 2019**

# Calendrier d'éducation – VALLEYFIELD

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 700  
394, rue Dufferin

Déléguée et délégué 2 : **Dossier de grief pour l'arbitrage** • 10 au 12 avril 2019

**Techniques d'enquête d'accident** • 30 et 31 mai 2019

# **Calendrier d'éducation – PORT ELGIN**

**Sessions données au Centre familial d'éducation d'Unifor**  
situé à Port Elgin, en Ontario

Consultez les sections appropriées pour les détails

CEP Communication • 28 octobre au 2 novembre 2018

CEP Négociation collective • 4 au 9 novembre 2018

CEP Femmes Unifor en action • 10 au 15 mars 2019

CEP Droits de la personne • 5 au 10 mai 2019

CEP Jeunes militantes et jeunes militants • 2 au 7 juin 2019

CEP Militantes et militants autochtones et de couleur • 2 au 7 juin 2019

CEP réguliers 2019 (CEP de 4 semaines)

Fin de semaine préparatoire : 15 au 17 mars 2019

Semaine 1 : 31 mars au 5 avril 2019

Semaine 2 : 5 au 10 mai 2019

Semaine 3 : 29 septembre au 4 octobre 2019

Semaine 4 : 1<sup>er</sup> au 6 décembre 2019

**Programme familial d'Unifor • 21 juillet au 2 août 2019**



## Cours offerts à tous les membres



|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Mon syndicat                                     | 27 |
| Mon syndicat, version élargie                    | 28 |
| Procédures d'assemblée et la communication orale | 29 |
| Prendre en main sa retraite                      | 30 |
| Taking care of your retirement                   | 31 |
| Création d'un milieu de travail respectueux      | 32 |
| Finances personnelles 101                        | 33 |



## Mon syndicat

1 jour

Montréal • 11 octobre 2018

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Trois-Rivières • 11 octobre 2018

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Sherbrooke • 26 octobre 2018

Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

### LE CONTENU :

Cours de base sur le syndicat Unifor. On examine ensemble les politiques, les statuts et règlements d'Unifor, la structure, les cotisations, les affiliations et la procédure de grève.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui veulent connaître le fonctionnement et les principes de base de leur syndicat.

NOTE : La formation « Procédures d'assemblée et communication orale » n'a pas encore été suivie? Vous pouvez faire d'une pierre deux coups en vous inscrivant à la formation « Mon syndicat, version élargie ».

## Mon syndicat, version élargie

2 jours

Montréal • 11 et 12 octobre 2018

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Trois-Rivières • 11 et 12 octobre 2018

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

### LE CONTENU :

Cours de base sur le syndicat Unifor, et la procédure d'assemblée (règles Bourinot).

La formation « Mon syndicat, version élargie » est une combinaison des formations « Mon syndicat » et « Procédures d'assemblée et communication orale », dispensées l'une à la suite de l'autre, sur 2 jours.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui veulent connaître le fonctionnement du syndicat et les règles de procédure d'assemblée.

## **Procédures d'assemblée et la communication orale**

1 jour

Montréal • 12 octobre 2018

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Trois-Rivières • 12 octobre 2018

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

### **LE CONTENU :**

Cours portant sur les règles de base de la procédure d'assemblée (Bourinot). Explications des différentes procédures de la proposition principale, de l'amendement, du vote, etc.  
Pratique par jeux de rôles.

### **À QUI S'ADRESSE CE COURS?**

Tous les membres intéressés.

NOTE : Vous planifiez aussi de suivre la formation « Mon syndicat »? Nous vous suggérons la formation « Mon syndicat, version élargie » décrite en page précédente.

## Prendre en main sa retraite

2 jours et 1 soir

Vendredi, de 19 h à 22 h

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

Montréal • 19 (19 h), 20 et 21 octobre 2018

Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

Sherbrooke • 9 (19 h), 10 et 11 novembre 2018

Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

Rivière-du-Loup • 15 (19 h), 16 et 17 fév. 2019

Best Western Plus Hôtel Levesque, 171, rue Fraser

### LE CONTENU :

Ce cours est l'occasion d'échanger sur la réalité de la retraite et d'obtenir de l'information sur l'organisation du temps, la santé, les régimes public et privé de retraite, les testaments, etc. Il s'agit d'un moment privilégié qui permet de mieux décider des conditions de sa retraite.

Cette formation est régulièrement mise sur pied à la demande d'une section locale. Les sessions prévues au programme sont ouvertes à toutes les sections locales.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à mieux se préparer à la préretraite ou à la retraite. Les conjointes et conjoints sont invités à participer à cette formation.

## Taking care of your retirement

2 jours et 1 soir

Vendredi, de 19 h à 22 h

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

Montréal • 12 (19 h), 13 et 14 octobre 2018

Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

### LE CONTENU :

Version anglaise de la formation  
« Prendre en main sa retraite ».

Même contenu.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à mieux  
se préparer à la préretraite ou à la  
retraite. Les conjointes et conjoints  
sont invités à participer à cette  
formation.

## **Création d'un milieu de travail respectueux**

4 heures

SUR DEMANDE

### **LE CONTENU :**

Durant ce cours, nous définissons ensemble ce qu'est un environnement de travail sain et respectueux reconnaissant la valeur inhérente des personnes et de leur dignité. Nous affirmons l'engagement d'Unifor à offrir un environnement libre de harcèlement et nous discutons des balises nécessaires à la création d'un milieu de travail respectueux.

### **À QUI S'ADRESSE CE COURS?**

Mis sur pied sur les lieux de travail avec le concours de l'employeur, ce cours s'adresse généralement à toutes les travailleuses et à tous les travailleurs de l'entreprise.

# Finances personnelles 101

1 jour

Montréal • 9 février 2019

Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

Québec • 23 février 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Ce programme est rendu possible grâce à un partenariat avec



## LE CONTENU :

Finances personnelles 101 est une formation économique de base qui aborde les finances personnelles. Elle a été développée pour les jeunes, mais s'adresse aux novices de tous âges.

À quelques modules développés par Unifor s'ajoutent de nombreux modules développés par Desjardins et ses partenaires, Le Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais, l'Union des consommateurs et la Coalition des associations de consommateurs du Québec dans le cadre d'un programme dédié aux jeunes intitulé *Mes finances, mes choix*.

De nombreux modules sont offerts sur demande.

Dans le cadre de ces formations au programme, nous offrons un module sur le budget, un module sur le crédit, un module sur le surendettement et un module sur la retraite.

## À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres.



# Relations de travail



|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| Déléguee et délégué 1 : Notions de base                                  | 37 |
| Déléguee et délégué 2 : Préparation du dossier du grief pour l'arbitrage | 38 |
| Déléguee et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées             | 39 |
| Harcèlement psychologique : plainte et enquête                           | 40 |
| Leadership                                                               | 41 |



## Déléguée et délégué 1 : Notions de base

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

Drummondville • 17, 18 et 19 octobre 2018  
Hôtel et Suite Le Dauphin, 600, boulevard St-Joseph

Saint-Félicien • 7, 8 et 9 novembre 2018  
Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Boisbriand • 14, 15 et 16 novembre 2018  
Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

Montréal • 14, 15 et 16 novembre 2018  
Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

Sherbrooke • 5, 6 et 7 décembre 2018  
Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

Québec • 12, 13 et 14 décembre 2018  
CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Amos • 9, 10 et 11 janvier 2019  
Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Longueuil • 30, 31 janvier et 1<sup>er</sup> février 2019  
Unifor 510, 601, rue Adoncour

Montréal • 30, 31 janvier et 1<sup>er</sup> février 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle AB

Gatineau • 13, 14 et 15 mars 2019  
Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Trois-Rivières • 29, 30 et 31 mai 2019  
Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Montréal • 12, 13 et 14 juin 2019  
FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Jonquière • 12, 13 et 14 juin 2019  
Maison des aînés, 3245 rue des Pensées

## LE CONTENU :

Ce cours de base touche l'ensemble du travail de la déléguée syndicale et du délégué syndical.

Les participantes et les participants apprendront à identifier les bonnes procédures et les bonnes pratiques afin de représenter leurs consœurs et confrères de travail auprès de l'employeur. En plus de voir l'identification des griefs, l'enquête, le harcèlement psychologique et le devoir de représentation, ils y examineront les ressources disponibles aux niveaux local, régional et national afin de les accompagner dans leur travail.

## À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse aux nouveaux délégués, déléguées et officiers ainsi qu'à toute personne intéressée à le devenir.

## Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage

3 jours

Cours subventionné par Unifor

Détails en page 2

Rivière-du-Loup • 24, 25 et 26 octobre 2018

Best Western Plus Hôtel Levesque, 171, rue Fraser

Jonquière • 5, 6 et 7 décembre 2018

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Montréal • 12, 13 et 14 décembre 2018

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle AB

Saint-Félicien • 23, 24 et 25 janvier 2019

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Québec • 13, 14 et 15 février 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Sherbrooke • 20, 21 et 22 mars 2019

Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

Trois-Rivières • 27, 28 et 29 mars 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Montréal • 3, 4 et 5 avril 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Valleyfield • 10, 11 et 12 avril 2019

Unifor 700, 394, rue Dufferin

Amos • 22, 23 et 24 mai 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Longueuil • 5, 6 et 7 juin 2019

Unifor 510, 601, rue Adoncour

### LE CONTENU :

Durant cette session, nous étudierons toutes les étapes pour amener un grief à l'arbitrage. Entre autres, nous discuterons des types de griefs, de l'analyse des droits que nous donne une convention collective et des conditions de maintien de ces droits. Ces sujets seront traités sous forme de théorie et de jeux de rôles.

Ce cours était auparavant intitulé « Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage ».

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes personnes ayant à déposer des griefs ou à les traiter à une étape ou une autre du processus menant à l'arbitrage.

## Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées

2 jours

**Montréal • 10 et 11 janvier 2019**

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

**Jonquière • 21 et 22 février 2019**

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

**Trois-Rivières • 9 et 10 mai 2019**

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

**Montréal • 23 et 24 mai 2019**

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

**Rivière-du-Loup • 30 et 31 mai 2019**

Best Western Plus Hôtel Levesque, 171, rue Fraser

**Québec • 6 et 7 juin 2019**

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

### LE CONTENU :

Cette formation de deux (2) jours se veut un perfectionnement pour les déléguées et délégués. Les sujets abordés sont notamment : l'implication sociale du syndicat, les stratégies de résistance informelles, une revue des procédures d'enquête, les règles d'interprétation de la convention collective, l'obligation d'accommodement et, finalement, une explication de l'impact de la jurisprudence.

Ce cours était auparavant intitulé « Déléguée et délégué 2 ».

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes les personnes qui sont déléguées, avec une certaine expérience.

Les participantes et participants doivent avoir suivi les formations « Déléguée et délégué I » et « Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage ».

## Harcèlement psychologique : plainte et enquête

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

Baie-Comeau • 24, 25 et 26 octobre 2018  
Conseil régional FTQ, 1041, rue de Mingan

Montréal • 24, 25 et 26 octobre 2018  
Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

Sherbrooke • 6, 7 et 8 février 2019  
Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

Longueuil • 20, 21 et 22 février 2019  
Unifor 510, 601, rue Adoncour

Montréal • 27, 28 et 29 mars 2019  
FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Matane • 24, 25 et 26 avril 2019  
Riôtel Matane, 250, Avenue du Phare Est

### LE CONTENU :

Cette formation a pour but de faire connaître les dispositions de la *Loi sur les normes du travail* sur le harcèlement psychologique, de prévenir le harcèlement au travail, de comprendre le rôle de la déléguée ou du délégué, et les responsabilités de l'employeur.

À l'aide d'un jeu de rôles, les participantes et participants peuvent mettre en pratique une méthode d'enquête et ainsi développer une démarche syndicale de résolution de conflit dû au harcèlement psychologique.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les officiers syndicaux de la section locale, les déléguées et délégués syndicaux, les déléguées et délégué en santé-sécurité.

## Leadership

2 jours

Montréal • 8 et 9 novembre 2018  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours se veut surtout un lieu de réflexion qui permettra aux participantes et participants d'identifier leur propre définition du leadership, mais aussi de dégager parmi les styles de leadership les plus reconnus, celui qui se rapproche davantage à nos valeurs syndicales. Nous tenterons également de comprendre les raisons pour lesquelles un groupe reconnaît à une personne le statut de leader.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne impliquée dans le mouvement syndical qui voudrait améliorer son leadership et comprendre le fonctionnement interne du syndicat.

Pour s'inscrire, il faut avoir suivi les cours « Mon syndicat » et « Déléguée et délégué 1 » et avoir une bonne expérience syndicale.



# Négociation



|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| La négociation collective                                   | 45 |
| Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation | 46 |
| Mobilisation et comment mener une grève                     | 47 |
| Négocier une intervenante auprès des femmes                 | 48 |



## La négociation collective

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

Montréal • 16, 17 et 18 janvier 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle AB

Boisbriand • 13, 14 et 15 mars 2019  
Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

Sherbrooke • 3, 4 et 5 avril 2019  
Conseil régional FTQ, 2100, rue King Ouest

### LE CONTENU :

Voici un aperçu des sujets qui seront traités :

- Cadre légal de la négociation
- Comité de négociation
- Préparation des demandes
- Contenu de la convention
- Diverses étapes de la négociation
- Techniques et stratégies de négociation
- Organisation
- Rapports de force, etc.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette session s'adresse spécifiquement aux membres des comités de négociation des unités chargés de négocier les conventions collectives, et membres de l'exécutif de la section locale.

## Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation

2 jours

Montréal • 7 et 8 février 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, Salle C

Gatineau • 21 et 22 février 2019

Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

### LE CONTENU :

Ce cours vous aidera à comprendre le travail de la déléguée et du délégué durant le processus des négociations.

Voici les grandes lignes dont nous traiterons :

- Consultation pour les demandes syndicales
- Soutien au comité
- Rapport de force
- Stratégie d'information, etc.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse à tous les déléguées et délégués dans le processus de la négociation.

## Mobilisation et comment mener une grève

2 jours

SUR DEMANDE

### LE CONTENU :

Ce cours aborde l'importance de la mobilisation en période de négociation. On y évalue notre capacité de communication avec les membres et on y prépare nos structures et un plan de mobilisation.

Le cours aborde également les procédures entourant la grève ainsi que le fonds de défense d'Unifor.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les responsables de négociation et les membres du comité de mobilisation.

## Négocier une intervenante auprès des femmes

1 jour

Montréal • 21 janvier 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Québec • 11 mars 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Amos • 26 mars 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Jonquière • 13 mai 2019

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

### LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation, nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la combattre.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation (femmes et hommes).

# Santé-sécurité



|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction provinciale) | 51 |
| Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction fédérale)    | 52 |
| Travail syndical en prévention                                        | 53 |
| Techniques d'enquête d'accident                                       | 54 |
| Femmes et santé-sécurité                                              | 55 |
| Alerte au bruit                                                       | 56 |
| Réclamation à la CNESST et Loi 42                                     | 57 |



## Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale)

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Gatineau • 16, 17 et 18 janvier 2019  
Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Québec • 16, 17 et 18 janvier 2019  
CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Montréal • 23, 24 et 25 janvier 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Rivière-du-Loup • 30, 31 janvier, 1<sup>er</sup> février 2019  
Best Western Plus Hôtel Levesque, 171, rue Fraser

Saint-Félicien • 13, 14 et 15 février 2019  
Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Jonquière • 8, 9 et 10 avril 2019  
Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Longueuil • 15, 16 et 17 avril 2019  
Unifor 510, 601, rue Adoncour

### LE CONTENU :

Avec comme point de départ de mieux comprendre la perception de nos membres à l'égard de leur santé et leur sécurité au travail, ce cours a pour objectif de s'initier à la santé et sécurité du travail. Par la prise de connaissance de notre milieu de travail et par l'acquisition de connaissances de base de nos principaux droits en ce domaine, le cours nous amène vers l'importance de l'action syndicale pour mieux prévenir les lésions professionnelles.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres qui occupent un poste en santé et sécurité du travail, mais aussi à toute personne impliquée dans son syndicat.

## Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction fédérale)

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Montréal • 20, 21 et 22 mars 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours de base en santé-sécurité s'adresse aux membres d'Unifor qui sont sous juridiction fédérale (Bell, CN, CP, Via, Air Canada, voie maritime, etc.)

Nous regarderons le rôle et le fonctionnement des comités, la responsabilité des accidents, l'inspection et la partie II du Code fédéral en santé-sécurité.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tout membre des comités de santé et sécurité, secteur fédéral.

## Travail syndical en prévention

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Montréal • 14 et 15 février 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle AB

Québec • 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Saint-Félicien • 11 et 12 avril 2019

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Longueuil • 9 et 10 mai 2019

Unifor 510, 601, rue Adoncour

### LE CONTENU :

En plus d'examiner de façon précise le fonctionnement des comités de santé et sécurité du travail, les fonctions du représentant et de la représentante à la prévention et différents règlements importants en matière de santé et sécurité du travail, ce cours a pour objectif de développer une approche stratégique syndicale nécessaire pour faire avancer les dossiers plus difficiles auxquels nous sommes souvent confrontés.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux représentants et représentantes à la prévention ainsi qu'aux membres syndicaux qui participent aux travaux d'un comité paritaire de santé et sécurité du travail.

## Techniques d'enquête d'accident

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Montréal • 21 et 22 février 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

Valleyfield • 30 et 31 mai 2019  
Unifor 700, 394, rue Dufferin

### LE CONTENU :

Cours technique qui vous permettra de faire des enquêtes complètes sur les accidents du travail, connaître le déroulement, les faits d'un accident, nos droits face à l'enquête, le rôle du délégué ou de la déléguée, l'importance de la convention collective, analyser les causes réelles et directes, et faire les recommandations.

Ce cours en santé-sécurité peut également servir pour développer ses compétences en matière d'enquête de grief.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui ont, de par leurs fonctions syndicales, à enquêter sur les accidents du travail.

## Femmes et santé-sécurité

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Amos • 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2019  
Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Montréal • 1<sup>er</sup> et 2 avril 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor

## Alerte au bruit

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Longueuil • 6, 7 et 8 février 2019

Unifor 510, 601, rue Adoncour

Québec • 3, 4 et 5 avril 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

### LE CONTENU :

Ce cours aidera les travailleuses et travailleurs à mieux comprendre le problème du bruit en milieu de travail, ses effets sur leur santé, et les moyens à prendre pour améliorer leurs conditions de travail.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les membres du comité de santé et sécurité ainsi que les représentantes et représentants à la prévention.

## Réclamation à la CNESST et Loi 42

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Baie-Comeau • 13, 14 et 15 mars 2019  
Conseil régional FTQ, 1041, rue de Mingan

Montréal • 24, 25 et 26 avril 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours vous permettra de mieux intervenir en matière de réclamations, compensations, prestations, procédures d'appel, et ce, en vertu de la Loi 42.

NOTE : Ce cours est prérequis afin de suivre la formation Plaideurs et plaideuses auprès de la FTQ.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui ont à régler les réclamations de leurs membres face à la CNESST.



# Engagement citoyen





## Action politique édition spéciale Campagne électorale fédérale 2019

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

**Boisbriand • 27, 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2019**  
Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

**Longueuil • 27, 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2019**  
Unifor 510, 601, rue Adoncour

**Montréal • 13, 14 et 15 mars 2019**  
FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

**Trois-Rivières • 13, 14 et 15 mars 2019**  
Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

**Jonquière • 20, 21 et 22 mars 2019**  
Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

**Québec • 20, 21 et 22 mars 2019**  
CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

**Amos • 27, 28 et 29 mars 2019**  
Unifor 3057, 82, rue Beaudry

**Matane • 27, 28 et 29 mars 2019**  
Riôtel Matane, 250, Avenue du Phare Est

### LE CONTENU :

La politique fait partie de nos vies. Les élus font des choix politiques qui déterminent les paramètres de fonctionnement de la société dans laquelle nous évoluons. Ce cours vise à former des militantes et des militants qui prendront part à des activités d'action politique dans leurs régions au cours de la campagne électorale fédérale de 2019.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui désirent s'impliquer dans les activités d'action politique d'Unifor et dans leur communauté

## Prendre sa place dans **l'espace public**

1 jour

Boisbriand • 29 avril 2019  
Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

Longueuil • 13 mai 2019  
Unifor 510, 601, rue Adoncour

Québec • 27 mai 2019  
CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

### LE CONTENU :

Les idées progressistes ont souvent du mal à trouver leur chemin dans l'espace public. Comment diffuser nos idées et nos valeurs? En prenant part à la discussion publique via les sections Opinions dans divers médias! La section Courrier des lecteurs est un espace souvent négligé par les citoyens et citoyennes qui souhaitent se faire entendre. La formation permet aux membres de prendre conscience de la possibilité d'écrire aux journaux, à titre de citoyenne et citoyen, et d'y être publiés.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres intéressés.

## Condition féminine



|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Femmes militantes                           | 65 |
| Femmes et santé-sécurité                    | 66 |
| Négocier une intervenante auprès des femmes | 67 |
| Intervenante auprès des femmes              | 68 |



## Femmes militantes

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

Montréal • 3, 4 et 5 décembre 2018  
Édifice TUAC 500, 1200, boulevard Crémazie Est

Jonquière • 22, 23 et 24 mai 2019  
Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Baie-Comeau • 12, 13 et 14 juin 2019  
Conseil régional FTQ, 1041, rue de Mingan

### LE CONTENU :

Notre syndicat a besoin de la voix des femmes, de leur militantisme et de leur leadership. Ce cours couvre une grande variété d'enjeux comme le travail des femmes, l'histoire des femmes, l'intimidation et la violence, et la place des femmes dans les syndicats. Ce cours leur procure des outils pour s'organiser, conserver les gains faits par le mouvement des femmes et pousser plus loin afin de construire un mouvement pour l'égalité sociale et économique des femmes. Ce cours renforce l'engagement d'Unifor à promouvoir l'avancement des femmes sur le marché du travail et dans la société.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux femmes à tous les niveaux de leur engagement syndical.

## Femmes et santé-sécurité

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ  
Détails en page 2

Amos • 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2019  
Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Montréal • 1<sup>er</sup> et 2 avril 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor

## Négocier une intervenante auprès des femmes

1 jour

Montréal • 21 janvier 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Québec • 11 mars 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Amos • 26 mars 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Jonquière • 13 mai 2019

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

### LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la combattre.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation (femmes et hommes).

## Intervenante auprès des femmes

3 jours

Cours subventionné par Unifor  
Détails en page 2

Montréal • 28, 29 et 30 novembre 2018  
FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

### LE CONTENU :

Une intervenante auprès des femmes est spécialement formée comme représentante en milieu de travail pour venir en aide aux femmes préoccupées par certains aspects, notamment le harcèlement en milieu de travail, la violence conjugale et les abus à leur égard. L'intervenante auprès des femmes n'est pas une conseillère; elle offre plutôt un appui aux femmes pour obtenir de l'aide des ressources communautaires et en milieu de travail.

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux intervenantes auprès des femmes nommées en vertu de leur convention collective.

Le cours « La déléguée sociale et le délégué social » dispensé par les Conseil régionaux de la FTQ est un prérequis.

# Développement des compétences syndicales



Accommodement raisonnable

71

Assurance-emploi : comment défendre nos membres

72

Recrutement : les bases

73



## Accommodement raisonnable

1 jour

Montréal • 19 novembre 2018

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Québec • 13 mai 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

### LE CONTENU :

Unifor s'est engagé à être un syndicat inclusif pour toutes et tous. Aujourd'hui, beaucoup de nos membres, qui auraient besoin d'accommodements afin de pouvoir continuer à travailler dignement, n'ont pas la représentation nécessaire. Les déléguées et délégués sont souvent inconfortables avec les accommodements raisonnables (tant religieux que ceux requis par une maladie ou une incapacité), par manque de connaissance. Par cette formation, nous voulons que les déléguées et délégués se sentent à l'aise de défendre les membres qui en ont besoin, mais aussi d'éduquer l'ensemble des membres sur l'importance de rendre nos lieux de travail accessibles au plus grand nombre.

Cette formation a pour but de connaître les dispositions de la Loi et des différentes chartes sur les droits de la personne en termes d'accommodement, de comprendre la responsabilité légale de la déléguée ou du délégué et les responsabilités de l'employeur.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les déléguées et délégués et membres de l'exécutif de la section locale.

## Assurance-emploi : comment défendre nos membres?

1 jour

Montréal • 12 novembre 2018  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

L'objectif de la formation est de donner un cours-outil pour permettre à la section locale de connaître le mécanisme de contestation de l'assurance-emploi afin d'aider ses membres.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux sections locales qui désirent désigner une personne ressource, agissant à titre de représentant local, dont le travail sera d'aider les membres aux prises avec des problèmes d'assurance-emploi.

## Recrutement : les bases

1 jour

Québec • 25 janvier 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Montréal • 28 janvier 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Face à un capital de plus en plus agressif, le monde du travail est soumis à de profonds changements. La syndicalisation est LA réponse des travailleuses et travailleurs afin de préserver et promouvoir leurs droits.

Au cours de cette formation, nous étudions les diverses étapes d'une campagne de recrutement, de la prise de contact au dépôt de la requête en accréditation, en passant par la tenue d'un vote.

Nous discutons des techniques d'approche, de la constitution d'un noyau fiable et crédible pour mener la campagne, de l'évaluation de l'intérêt des membres à se syndiquer, du portrait global de l'entreprise et, finalement, des stratégies à mettre en œuvre pour mener une campagne de recrutement avec succès !

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne désireuse de s'impliquer activement dans le processus de recrutement chez Unifor.



# Fonctionnement de la section locale



|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Leadership                                                | 77 |
| Responsables financiers                                   | 78 |
| Formation pour secrétaire archiviste Unifor               | 79 |
| La mise à jour des statuts de la section locale           | 80 |
| Le fonctionnement d'un comité sur les métiers spécialisés | 81 |



## Leadership

2 jours

Montréal • 8 et 9 novembre 2018  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### LE CONTENU :

Ce cours se veut surtout un lieu de réflexion qui permettra aux participantes et participants d'identifier leur propre définition du leadership, mais aussi de dégager parmi les styles de leadership les plus reconnus, celui qui se rapproche davantage à nos valeurs syndicales. Nous tenterons également de comprendre les raisons pour lesquelles un groupe reconnaît à une personne le statut de leader.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne impliquée dans le mouvement syndical qui voudrait améliorer son leadership et comprendre le fonctionnement interne du syndicat.

Pour s'inscrire, il faut avoir suivi les cours « Mon syndicat » et « Déléguée et délégué I », et avoir une bonne expérience syndicale.

## Responsables financiers

2 jours

Montréal • 26 et 27 novembre 2018  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup>, salle AB

Saint-Félicien • 28 et 29 mars 2019  
Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Trois-Rivières • 25 et 26 avril 2019  
Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

### LE CONTENU :

L'objectif de cette formation est de permettre d'administrer les affaires de la section locale pour réussir à bien gérer les cotisations des membres.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux responsables financiers, présidente et président et syndiques et syndics.

## Formation pour secrétaire archiviste Unifor

1 jour

Montréal • 19 octobre 2018

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2<sup>e</sup>, salle Marie-Pinsonneault

Amos • 16 novembre 2018

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Saint-Félicien • 26 mars 2019

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

### LE CONTENU :

Le cours a pour but d'aider à connaître le rôle syndical et administratif du secrétaire archiviste au sein de l'exécutif et auprès des membres.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui occupent la fonction de secrétaire archiviste, en assurent le remplacement, ou aux membres du comité exécutif.

## La mise à jour des statuts de la section locale

1 jour

Saint-Félicien • 27 mars 2019  
Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

### LE CONTENU :

Cette formation est divisée en deux (2) volets. Le premier a pour objectif de bien comprendre les statuts et règlements du syndicat national Unifor et du Conseil québécois. La seconde partie du cours porte sur la mise à jour des statuts de la section locale en conformité avec ceux du syndicat national. Les participantes et participants reçoivent les outils nécessaires pour leur permettre de procéder à cette mise à jour.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux membres de l'exécutif de la section locale.

## **Le fonctionnement d'un comité sur les métiers spécialisés**

1 jour

Montréal • 21 janvier 2019  
Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2<sup>e</sup> étage, salle C

### **LE CONTENU :**

Cette formation vise à faire connaître, dans son ensemble, le fonctionnement d'un comité sur les métiers spécialisés, tant par les sections locales qui ont déjà formé un tel comité chez Unifor que celles désirant en mettre un sur pied.

À l'intérieur de cette formation, nous aborderons les sujets suivants :

- Historique des comités sur les métiers spécialisés
- La cotisation et les congrès selon nos statuts nationaux
- La procédure à suivre pour mettre sur pied un comité sur les métiers spécialisés.

### **À QUI S'ADRESSE CE COURS?**

Aux membres, déléguées et délégués, membres de l'exécutif d'une section locale ou siégeant sur le comité de négociation.



# CONGÉS-ÉDUCATION PAYÉS

Nos programmes de formation en résidence

au **Centre familial d'éducation d'Unifor**

à Port Elgin





# Congés-éducation payés : comment ça marche?

Le programme des Congés-éducation payés (CEP) est un fonds négocié par le syndicat dans le cadre d'une négociation collective avec les employeurs. Il a été négocié pour la première fois par les TUA (ancêtres des TCA, l'un des syndicats fondateur d'Unifor) en 1977, à l'usine de pièces automobiles Rockwell International. Ce programme s'est ensuite répandu dans tous les secteurs et toutes les régions du syndicat. Un montant forfaitaire ou exprimé en cents l'heure est négocié avec l'employeur. Ce fonds finance les cours conçus et donnés par le syndicat au Centre d'éducation d'Unifor à Port Elgin, en Ontario.

## Quels sont les cours offerts à Port Elgin?

Près d'une dizaine de cours sont offerts, en français, à Port Elgin. La plupart des cours durent une semaine. Nous avons aussi un programme de base de quatre semaines. Ces cours, ainsi que leur description, sont indiqués au calendrier d'éducation de Port Elgin et aux pages suivantes de ce programme.

## Qui a droit aux CEP?

Les cours CEP sont généralement réservés aux membres issus des unités où une clause CEP a été négociée. Ces unités constituent la vaste majorité des groupes syndiqués chez Unifor. Comme la négociation des fonds CEP est une priorité pour Unifor, de plus en plus de conventions collectives comprennent une clause CEP.

## À combien s'élèvent les montants généralement négociés?

Les CEP sont, en règle générale, négociés de l'une des deux manières suivantes : soit comme un montant exprimé en cents l'heure (pour chaque heure travaillée) ou un montant fixe (par année ou par convention collective). La mode privilégiée est le montant exprimé en cents l'heure. Parmi les montants exprimés en cents l'heure négociés, la moyenne est d'environ 4 cents par membre par heure travaillée.

## De quelle manière ces fonds sont-ils gérés et à quoi servent-ils?

Les fonds sont payés au bureau national selon un calendrier négocié (allant d'une fois par mois à une fois par convention collective). Les fonds sont répartis entre un fonds de fonctionnement (40 %) et le fonds de l'unité (60 %). Le fonds de fonctionnement couvre des dépenses comme la conception de cours, les salles de classe, le matériel, le personnel du programme et le personnel de soutien, certains frais de transport pour les participantes et participants, la formation des animatrices et animateurs de discussion et les coûts de prestation. Ces derniers englobent l'hébergement des animatrices et animateurs de discussion, les salaires perdus, le kilométrage et les indemnités quotidiennes.

Le fonds de l'unité est crédité à l'unité de négociation en question et utilisé pour les participantes et participants de cette unité. Ce fonds couvre le temps de travail perdu, les déplacements, les indemnités quotidiennes, l'hébergement et les repas à Port Elgin, conformément aux règlements et aux lignes directrices régissant les CEP. Ce fonds ne sert que pour les cours CEP donnés à Port Elgin.

Les frais de déplacement des participantes et participants venant de l'extérieur de l'Ontario sont couverts partiellement par le fonds de l'unité (400 \$), tout excédent étant couvert par le fonds de fonctionnement. Les vols sont réservés par le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

#### Qu'en est-il des unités de négociation qui n'ont pas ou pas assez de fonds CEP?

Les sections locales peuvent quand même envoyer des participantes et participants si elles n'ont pas de clause CEP ou si elles ont épuisé leur fonds CEP.

Tout d'abord, il est possible d'avoir recours au programme 50/50 en vertu duquel le Syndicat national paie 50% des frais pour la participation d'un membre à un programme CEP. La section locale doit alors assumer les autres 50 %, ainsi que 400 \$ de frais administratifs.

Si une unité a négocié des Congés-éducation payés, mais qu'elle n'a pas assez de fonds, la section locale peut remplir une demande pour obtenir une aide provenant du fonds de subvention et la faire parvenir au Service de l'éducation, à Montréal, à l'adresse suivante : [educationquebec@unifor.org](mailto:educationquebec@unifor.org) Le fonds de subvention ne peut pas être utilisé pour les unités qui n'ont pas négocié la clause CEP.

#### Quels sont les programmes couverts par le programme 50/50?

Tous les programmes de Congés-éducation payés donnés au Centre d'éducation d'Unifor de Port Elgin sont couverts, y compris le programme de base de quatre semaines et les programmes d'une semaine.

#### Quels coûts sont couverts?

Tous les coûts qui seraient normalement couverts dans le cadre du programme des CEP : l'hébergement et les repas, les salaires perdus, les frais de déplacement, des indemnités quotidiennes et une subvention pour garde d'enfants, s'il y a lieu. Tous ces frais sont couverts conformément aux règlements régissant les CEP.

Pour plus d'information sur les coûts d'un programme 50/50, pour réaliser des calculs précis ou pour en savoir plus sur la façon dont sont administrés les remboursements 50/50, veuillez communiquer avec le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

## CEP réguliers (4 semaines)

### « Le syndicalisme et la société »

Ce programme se déroule sur quatre semaines non consécutives et est précédé d'une fin de semaine préparatoire.

Les conjointes et conjoints des membres sélectionnés sont conviés à participer à la fin de semaine préparatoire.

#### **Centre familial d'éducation d'Unifor,** Port Elgin, Ontario

Fin de semaine préparatoire : 15 au 17 mars 2019

Semaine 1 : 31 mars au 5 avril 2019

Semaine 2 : 5 au 10 mai 2019

Semaine 3 : 29 septembre au 4 octobre 2019

Semaine 4 : 1<sup>er</sup> au 6 décembre 2019

Date limite d'inscription : 21 janvier 2019

#### LE CONTENU :

Le CEP de 4 semaines est un programme d'éducation large et diversifié. Ce n'est pas un cours outils. On y examine le rôle du syndicat au sein de la société, son pouvoir transformateur. Au cours des quatre semaines on aborde l'histoire syndicale, les valeurs d'Unifor, les droits de la personne, l'économie mondiale, le développement de l'esprit critique, les grands courants économiques, la mondialisation, le capitalisme, l'action politique, l'engagement communautaire et une foule d'autres sujets qui font des participantes et des participants du CEP des syndicalistes plus informés et plus engagés. Au cours de l'année on développe également des compétences qui permettent de prendre sa place au sein du syndicat et dans la communauté.

#### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tous les membres, qu'ils soient expérimentés ou non. Le cours « Mon syndicat » est un prérequis.

## CEP Communication

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 28 octobre au vendredi 2 novembre 2018

Date limite d'inscription : 17 août 2018

### LE CONTENU :

Cours principalement axé sur les communications à l'intérieur des sections locales visant à augmenter nos aptitudes pour la prise de parole en public et à développer nos habiletés de communication : structure de la pensée, vocabulaire, voix, articulation, gestes oratoires, etc. Travaux pratiques et exercices de communication (dans diverses situations) par l'intermédiaire de jeux de rôles, et préparation d'une conférence de presse.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor qui veulent améliorer leurs compétences pour prendre la parole en public, au sein de leur syndicat, dans la communauté et devant les médias.

## CEP Négociation collective

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 4 au vendredi 9 novembre 2018

Date limite d'inscription : 24 août 2018

### LE CONTENU :

Cours intensif sur la négociation qui prépare les participantes et les participants à la négociation collective dans un contexte réaliste. Principalement axée sur un jeu de rôle, la session aborde également la préparation de la négociation, son cadre juridique, les relations avec les médias et la mobilisation.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse aux membres des comités de négociation qui sont intéressés à développer leurs connaissances et aptitudes en vue de la négociation.

## CEP Femmes Unifor en action

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 10 au vendredi 15 mars 2019

**Date limite d'inscription :** 21 décembre 2018

### LE CONTENU :

Dans ce cours, nous aborderons les luttes des femmes dans une perspective historique et actuelle. Nous aborderons les oppressions visibles et cachées et la façon dont les syndicats peuvent constituer un outil formidable dans la quête de l'équité. Ce cours est axé sur le développement du militantisme des femmes et le transfert dans l'action.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes les femmes membres d'Unifor.

## CEP Droits de la personne

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 5 au vendredi 10 mai 2019

Date limite d'inscription : 22 février 2019

### LE CONTENU :

Ce CEP constitue la « Semaine 2 » du programme CEP de 4 semaines.

Cette formation vise une meilleure compréhension des droits de la personne face à la discrimination, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie et au capacitisme.

Nous explorons les liens et chevauchements entre les fronts qui luttent pour l'égalité sociale et politique des groupes en quête d'équité, et le mouvement syndical.

Nous survolons ensemble les outils permettant de s'attaquer à la discrimination, de même que les structures, ressources et programmes d'éducation Unifor visant l'avancement des droits de la personne et les luttes pour l'égalité en milieu de travail.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Bien que cette formation s'adresse d'abord aux dirigeantes et dirigeants du comité exécutif de la section locale ainsi qu'aux représentantes et représentants en milieu de travail, tous les membres de la base sont invités à y prendre part.

## CEP Jeunes militantes et jeunes militants

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 2 au vendredi 7 juin 2019

Date limite d'inscription : 22 mars 2019

### LE CONTENU :

Ce programme vise à inspirer et outiller la prochaine génération de militantes et militants Unifor. En acquérant une solide connaissance de l'histoire et de la structure d'Unifor, ainsi que des outils à leur portée, ils seront en mesure de prendre leur place pour jouer un rôle actif au sein du syndicat, dans le milieu de travail et la collectivité, et, à leur tour, de se porter à la défense des droits des jeunes travailleurs et travailleuses.

Nous explorerons le militantisme syndical, les campagnes et luttes actuelles et les défis systémiques auxquels les jeunes travailleurs et travailleuses font face, tant au travail que dans la société. Par le biais d'ateliers, de forums ouverts et d'activités diverses, les participantes et participants auront l'occasion de partager leurs expériences et de prendre part à des discussions enrichissantes.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor âgés de 35 ans et moins.

## CEP Militantes et militants autochtones et de couleur

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 2 au vendredi 7 juin 2019

Date limite d'inscription : 22 mars 2019

### LE CONTENU :

Cette formation unique offre aux sections locales Unifor un outil formidable permettant de développer le militantisme et les compétences des membres autochtones et de couleur, dont les voix et le leadership sont absolument nécessaires au sein du mouvement syndical.

Au cours de cette formation, nous nous pencherons sur le problème de la lutte contre le racisme, tant dans nos rangs qu'au sein de notre société.

Ce cours vise à renforcer les compétences, les connaissances et le leadership de ces membres afin de développer des militants et militantes qui seront en mesure de prendre position et d'exprimer leurs préoccupations au sein du syndicat.

### À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse aux membres autochtones et de couleur qui souhaitent s'impliquer activement au sein de leur syndicat.



# Programme familial 2019 d'Unifor

2 semaines

**Centre familial d'éducation d'Unifor,**  
Port Elgin, Ontario

Du dimanche 21 juillet au vendredi 2 août 2019

Le Programme familial d'éducation d'Unifor est une occasion exceptionnelle de vivre une expérience syndicale enrichissante, le tout dans un environnement familial propice aux activités sportives, aux loisirs et à la détente. Le Centre familial d'éducation d'Unifor est situé à Port Elgin, en Ontario, sur les rives du lac Huron. Il offre tout ce qu'il faut pour que votre famille vive une expérience inoubliable. Ne laissez pas passer cette occasion... Inscrivez-vous dès aujourd'hui!

## Contenu du programme

Les **ADULTES** pourront parfaire leurs connaissances sur l'histoire, la structure et les politiques de notre syndicat. Ils analyseront et débattront en groupe sur divers sujets d'actualité qui touchent les enjeux économiques et sociaux auxquels les familles, les travailleuses et les travailleurs sont confrontés. Ils se familiariseront également avec le fonctionnement et l'administration d'une section locale.

Toutes les séances recourent à des méthodes pédagogiques actives s'adressant aux adultes et se déroulant dans un cadre très informel.

Le programme familial se termine par la tenue d'un «**simili congrès**», durant lequel les adultes et les ados auront l'occasion de mettre en pratique les notions qu'ils et qu'elles auront apprises durant le programme.

Les **ADOLESCENT(E)S** de 13 à 18 ans sont intégré(e)s dans un programme se rapprochant sensiblement de celui des adultes, tout en étant orienté en fonction de leur âge et leurs préoccupations. Les méthodes pédagogiques sont conçues de manière à stimuler le plus possible l'intérêt et la participation des jeunes. Plusieurs activités sportives et sorties en groupe sont également au programme.

Les **ENFANTS** de 5 à 12 ans bénéficieront d'un service d'animation dispensé par des moniteurs et monitrices expérimenté(e)s possédant une formation en natation, en réanimation cardio-respiratoire et en premiers soins d'Ambulance St-Jean. Ils pratiqueront, tout au long du programme, de nombreuses activités, des arts plastiques en passant par les jeux et sports en groupe. De la baignade entre amis dans le lac Huron est également à l'horaire chaque jour. Plein de soleil, de nouveaux amis et beaucoup de plaisir en perspective et en toute sécurité!

Les ENFANTS de 3 mois à 4 ans fréquenteront la garderie du Centre où des services de garderie leur seront dispensés par notre personnel formé en psychologie et en éducation de la petite enfance. Des aires de jeux extérieures seront également mises à la disposition des tout-petits, dont des balançoires, carrés de sable, tricycles... La Garderie possède un équipement des plus modernes et adapté à leurs besoins quel que soit leur âge.

La participation aux activités de formation est obligatoire pour tous les membres de la famille présents.

### Heures de classe

Les heures de classe sont de 9h à 15h30 tous les jours, sauf les mercredis après-midi, le samedi et le dimanche (en mi-session), ces périodes étant réservées à l'horaire comme temps libres pour les jeux et la détente en famille.

Le Centre familial d'éducation d'Unifor offre tout ce qu'il faut pour la pratique de plusieurs sports.

### Critères d'admissibilité et directives

Pour être admissible au Programme familial d'éducation vous devez être membre en règle d'Unifor.

- Unifor fournit les repas, l'hébergement et les cours à tous les participants et participantes (ainsi qu'à leur famille) durant leur séjour au Centre familial d'éducation et prend en charge leur déplacement.
- Chaque participant ou participante doit prendre 2 semaines de vacances afin de participer au programme, car le temps perdu n'est pas remboursé.

### Inscription

Les détails relatifs à l'inscription ainsi que les formulaires se trouvent sur le site Internet d'Unifor-Québec. Pour toute question, n'hésitez pas à contacter le Service de l'éducation.





### **SERVICE DE L'ÉDUCATION**

565, boulevard Crémazie Est, bureau 10100, 10<sup>e</sup> étage

Montréal (Québec) H2M 2W1

Téléphone : 514 389-9223 | Sans frais : 1 800 361-0483

Courriel : [educationquebec@unifor.org](mailto:educationquebec@unifor.org)

[uniforquebec.org](http://uniforquebec.org)