



## **PARTIE II**

# **RAPPORT DES DIFFÉRENTS SERVICES ET COMITÉS DU CONSEIL QUÉBÉCOIS**



**CONSEIL QUÉBÉCOIS D'UNIFOR**

**VIRTUEL**

**LES 24 ET 25 NOVEMBRE 2021**

# TABLE DES MATIÈRES

## RAPPORTS DES COMITÉS

	PAGE
TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS AUTOCHTONES ET DE COULEUR.....	1
CONDITION FEMININE .....	3
SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT .....	5

## RAPPORT DU COMITÉ DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS AUTOCHTONES ET DE COULEUR CONSEIL QUÉBÉCOIS – NOVEMBRE 2021

---

Cette année se termine sous les termes de l'éducation, de la sensibilisation et de l'action politique.

Nous avons eu des rencontres avec les membres de ce comité qui ont été plus qu'enrichissantes : les discussions qui ont résulté de ces rencontres démontrent clairement que les travaux que nous faisons sont importants.

Lors de notre dernière présentation, Marie-France Fleurantin nous annonça qu'elle avait été nommée agente de liaison en justice raciale pour la région du Québec.

Avec ces travaux, complétés pour la première étape, nous saurons encore plus en détail les enjeux que nous allons cibler afin d'aider notre organisation à l'atteinte d'encore plus d'inclusion et d'équité.

Nos milieux de travail sont voués à changer avec l'arrivée de plus de personnes issues de l'immigration au sein de nos milieux de travail respectifs. Nous savons que cela peut être un enjeu pour certaines sections locales face à ces changements qui pourraient s'avérer des défis en raison de la méconnaissance de ces groupes de travailleurs et travailleuses.

Pas de soucis !

Les membres élus du comité des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur du Conseil québécois seront là pour vous aider dans cette démarche. C'est un travail de collaboration et d'entraide, c'est l'essence même de notre organisation syndicale.

Nous avons également suivi une formation pour tous les élus des comités permanents du conseil que l'exécutif a mise en place pour nous par le comité exécutif et le service d'éducation; cela nous a aussi démontré que nous, les comités, devrions plus travailler en synergie. Nous avons tous des points communs. Cette intersectionnalité est un véritable atout pour les comités permanents du conseil.

L'année 2021, je crois, a été un retour à une certaine forme de normalité pour beaucoup d'entre nous, car le travail doit s'effectuer malgré tout, mais 2022 sera l'année du renouveau : les formations ciblées pour les travailleurs et travailleuses autochtones et de couleur, la conférence nationale TTAC qui aura lieu soit en mars ou avril (cela sera à déterminer), le congrès FTQ, le Conseil québécois et national ainsi que nos rencontres trimestrielles avec nos membres seront tous à nos agendas.

Les membres qui s'identifient en tant que membre de ce comité assistent de plus en plus aux rencontres et j'aimerais remercier les sections locales qui participent grandement au succès de nos rencontres en invitant personnellement leurs membres à nos rencontres. Pour cela, nous vous disons un gros merci, infiniment merci.

Pour finir, nous avons eu l'honneur d'apprendre que des membres actifs de notre comité des travailleurs et travailleuses autochtones et de couleur ont été sélectionnés afin de devenir animateurs de discussion soit, Jean-Pierre Hamzo, de la section locale 1004 et de Ernesto Renan, de la section locale 510. Je tiens à remercier nos dirigeants d'avoir nommé ces membres hauts en talents et compétences.

Voici le sommaire de nos dernières activités :

- Rencontre avec les membres TTAC : le 21 août et le 23 octobre 2021.
- Rencontre de l'exécutif du comité : le 29 mai, 17 juillet et 20 octobre 2021.

Ceci met fin à notre rapport.

Marie-France Fleurantin

Karim Mazouz

Lionel Ngoket

## RAPPORT DU COMITÉ SUR LA CONDITION FÉMININE CONSEIL QUÉBÉCOIS – NOVEMBRE 2021

---

Depuis la dernière année du Conseil québécois, voici un survol des actions faites par notre comité.

La dernière année a été difficile pour toutes et tous, pour nos comités également.

Depuis le dernier Conseil québécois en Zoom, le comité s'est réuni le 15 mai et le 25 septembre 2021. Les membres se sont réunies pour réanimer les activités du comité. Plusieurs activités sont en préparation, telles que : « Samedi d'en jaser », activités pour aider les organismes de femmes, projet de loi 59, etc.

Nous venons de sortir des élections fédérales, malheureusement la lutte contre la violence conjugale a été mise en second plan durant cette campagne et pourtant cela aurait dû être un enjeu prioritaire suite aux nombreux féminicides ainsi que l'adoption du bracelet électronique qui permettrait aux autorités de surveiller les ex-conjoints violents et de les tenir loin des victimes. Il aurait été important de discuter des amendements au Code criminel pour que le contrôle coercitif exercé par un partenaire intime soit reconnu comme une infraction au Code criminel. Mais cela demeure un combat que nous devons poursuivre!

Le comité s'associe aux sections locales pour des collectes et levées de fonds comme la Fondation du cancer du sein, diverses maisons d'hébergement pour femmes (produits d'hygiène) au profit d'une maison d'hébergement. Certaines sections locales l'ont intégré dans leurs activités du 8 mars.

Le comité sur la condition féminine continue son implication et milite pour les « **Congés payés pour violence familiale** » de même qu'il travaille à promouvoir l'intégration du programme « **Intervenante auprès des femmes** » dans les différents milieux de travail et conventions collectives. Déjà, plusieurs conventions collectives y ont intégré les **Intervenantes** et les **Congés payés pour violence familiale**. À ce jour, 25 intervenantes ont été négociées dans les conventions au Québec depuis 2018 et 400 au Canada depuis 1994.

Une formation test a été faite par la FTQ sur les violences conjugales : **Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail**. Unifor regarde la possibilité de la donner en hiver 2021 ou au printemps 2022.

Voici quelques dates à retenir et à souligner :

**4 octobre**

- Journée de commémoration des femmes et jeunes filles autochtones disparues et assassinées.

**6 décembre**

- Journée de commémoration (Polytechnique) et d'action contre la violence faite aux femmes.

**8 mars**

- Journée internationale des droits de la femme

Solidairement,

Cathy St-Amand  
Présidente du Comité sur la condition féminine d'Unifor.

## RAPPORT DU COMITÉ SUR LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT CONSEIL QUÉBÉCOIS - NOVEMBRE 2021

---

Depuis le Conseil québécois d'avril 2021 :

Le Comité a tenu une rencontre Zoom le 15 mai, 11 septembre et 6 novembre.

Les sujets à l'ordre du jour étaient, entre autres, le PL59, la COVID-19 et la vaccination obligatoire, la transition juste, changements climatiques, COP26 et le nucléaire. Ginette Charbonneau (physicienne à la retraite) et Gilles Provost (ancien journaliste environnemental), du Ralliement contre la pollution radioactive, ont fait une présentation à la rencontre du 11 septembre sur l'état actuel du nucléaire (déchets, politique, stratégie, règlementations, et PRM).

### **PL59**

Le 30 septembre, le projet de loi a passé. Le gouvernement de la CAQ a profité de la pandémie pour le faire adopter.

La réforme que nous attendions tous a finalement fait un énorme pas en arrière au lieu d'améliorer. Le CSSE est bien évidemment très déçu de cette atteinte aux droits des travailleuses et travailleurs autant pour la prévention que pour la réparation ! Le Comité a participé et sollicité l'aide de tous pour les manifestations du 1<sup>er</sup> mai (journée des travailleuses et travailleurs), du 31 mai au 2 juin (vigie intersyndicale) et du 30 septembre, ainsi que pour les lettres envoyées aux député(e)s.

### **Transition juste, changements climatiques et COP26**

Le Comité a lancé un appel à toutes les sections locales pour participer à une mise à jour du *Répertoire des pratiques en transition juste* de la FTQ (pour toutes pratiques visant à réduire les GES et à promouvoir des pratiques de transition juste).

Je remercie les sections locales qui ont participé.

Nous avons participé au webinaire *Changements climatiques et santé-sécurité du travail*. L'équipe scientifique Adaptation du travail aux changements climatiques (ATACC) est un regroupement de professionnels rattachés à l'INSPQ et de collaborateurs externes (*Réseau intersyndical pour le climat - RIC*) dont la mission est de contribuer à protéger la santé de travailleurs et travailleuses des dangers potentiels liés aux changements climatiques en milieu de travail. Plus spécifiquement; Développer des connaissances sur les impacts des changements climatiques sur la santé des travailleurs/travailleuses et sur les mesures efficaces d'adaptation du travail pour contrer ces impacts; Produire des outils et assurer le transfert des connaissances auprès des partenaires. Il y a aura plus de chaleur et sur des périodes plus longues, faisant ainsi grimper le nombre de maladies, d'accidents et de réclamations

d'indemnités. On verra aussi une hausse de zoonoses telles que la maladie de Lyme et le virus du Nil occidental.

Le Comité a aussi participé à la manifestation de la *Journée mondiale pour la justice climatique* du 6 novembre, organisé par le RIC dans le cadre de la COP26 – pour dénoncer le manque d'ambition climatique de nos gouvernements et réclamer des mesures suffisantes pour atteindre la cible de réduction des GES de l'Accord de Paris. De tous les pays du G7, le Canada est celui dont les émissions ont le plus augmenté depuis la signature de l'Accord.

La COP26 qui devait être la plus importante et prometteuse des COP en termes de comptes rendus et plans d'action se résume plutôt en grande déception d'inertie et encore de promesses vides.

## **Nucléaire**

Depuis le dernier Conseil, nous avons participé à la suite des consultations publiques organisées par Ressources naturelles Canada sur la Politique en matière de gestion de déchets nucléaires, plus précisément sur Les Installations de stockage des déchets et le Déclassement, les 4 et 18 mai.

Le Comité a invité les gens à envoyer leurs commentaires à RnCan. Nous avons des suggestions de commentaires à la disposition.

Le Comité a aussi participé au webinaire sur le projet d'*Installation de gestion des déchets près de la surface (IGDPS) et le déclassement in situ : Vérification de la conformité*. C'était plutôt une présentation très générale et vague. On prétend avoir des exigences de haut niveau - cependant quand même en deçà des exigences de l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA) et avec une réforme de la politique et stratégie sur la gestion des déchets nucléaires qui n'est toujours pas faite en amont. On a remarqué une gestion de risque au lieu de prioriser la prévention. Puis la responsabilité et imputabilité du pollueur-payeur n'est qu'une tape sur les doigts.

Le Comité a été signataire sur une lettre envoyée à Justin Trudeau : demande d'un *Moratoire sur le financement fédéral de l'expansion nucléaire*. Nous savons que le gouvernement veut consacrer 8 milliards de dollars à « l'initiative Accélérateur net zéro », sans compter les autres enveloppes de financement qui pourraient appuyer la mise au point de nouveaux prototypes de réacteurs nucléaires. Les PRM ne devraient pas être éligibles au moindre financement gouvernemental, surtout pas dans un plan d'action climatique – et ils ne doivent pas être exemptés d'évaluation environnementale. Pendant son dernier mandat, le gouvernement n'a jamais consulté les citoyens sur cette relance nucléaire. Ce nouveau développement nucléaire et son financement ne figuraient pas non plus dans la plateforme électorale du Parti libéral 2021. Très inquiétant, nous l'avons entendu autant de la bouche des libéraux que des conservateurs, « on ne peut atteindre la carboneutralité sans le nucléaire ». L'énergie nucléaire a fait du bruit aussi à la COP26 entre pays pour et contre, en ce qui concerne son apport réel à l'urgence climatique.

Le Comité veut participer à l'audience publique organisée par la CSN les 22 février et 31 mai 2022, sur la demande des Laboratoires Nucléaires Canadiens de modifier leur permis d'exploitation des Laboratoires de Chalk River afin d'autoriser la construction de IGDPs.

Au nom de président du Comité, j'ai écrit un article dans le Monde Ouvrier (édition été) *Gestion des déchets radioactifs : La politique, la gestion... et le marchand de sable*

### **Congrès mondial sur la santé et sécurité au travail**

Alain et moi avons été invités à participer au 22<sup>e</sup> Congrès mondial sur la santé et sécurité au travail, du 20 au 23 septembre. Cette rencontre virtuelle comportait trois sujets principaux : Les innovations visant à relever des défis de longue date liés à la santé et sécurité; les conséquences de l'évolution du monde du travail au niveau de la santé et sécurité au travail; La promotion d'une culture de prévention. Aussi, il y avait une réflexion sur la connectivité, les technologies et l'intelligence artificielle – grands contributeurs à améliorer les conditions de santé et sécurité, toutefois pas sans risques. La communication et partage de datas, mécanismes et de bonnes pratiques demeurent la clé importante d'amélioration en santé et sécurité. La COVID-19 et les changements climatiques doivent être tenus pour compte dans nos évaluations, gestions et améliorations des risques futurs.

### **Prix Robert Dean**

Le Comité est heureux de remettre le Prix Robert Dean 2021 à Claude Rousseau de la section locale 184. Claude travaille pour Silicium Québec depuis bientôt 25 ans et il agit comme représentant à la prévention depuis 17 années.

Grâce à son acharnement et sa persévérance, Claude a réussi avec les années à sensibiliser et à éduquer ses collègues, mais également l'employeur qui était grandement archaïque en matière de santé-sécurité. Silicium Québec est une fonderie de silicium où les risques sont nombreux tel que; l'exposition aux poussières, fumée, gaz, bruit, chaleur extrême, tir au fusil, cohabitation entre piétons et machinerie lourde, etc. Depuis ses débuts comme représentant en prévention, Claude a lutté sans relâche et a réussi à apporter de grands changements pour ses collègues, tels que; une aire de surveillance en pression positive avec air climatisé pour surveiller la coulée de métal en fusion sans s'exposer à tous les dangers cités précédemment; vêtements ignifuges et confortables en tissus marlan; unité de filtration personnelle des poussières et gaz (Versaflo de 3m) pour chaque travailleur; bouchons moulés sur mesure pour chaque employé pour éviter la pollution des bouchons jetables; passages piétonniers partout sur le site de l'usine; système de barrières automatiques (type voie ferrée); les programmes de formation; l'implantation du cadenassage et beaucoup plus encore.

Claude s'est mérité la reconnaissance et respect de ses collègues, de sa section locale ainsi que de l'employeur.

Bravo Claude pour une carrière d'accomplissements au nom de la santé et sécurité pour tous tes collègues - et futurs membres !

Le Comité remercie les autres mises en candidature et tient à souligner le projet et travail de Guillaume Couture et Dominic Bisson (SL50) - qui ont fait une superbe vidéo *Le PL59, ça passe pas !!* , qu'on peut voir sur YouTube, pour influencer leurs collègues et ami(e)s.

## **Logo**

2 ans après avoir lancé le concours du nouveau logo du Comité, et 2 ans de travail, de différentes versions et modifications, le Comité a finalement un nouveau logo !

Merci à toutes et tous qui ont été impliqué(e)s dans ce long processus rocambolesque! Spécialement Kim Lune, Ginette, Marie-Andrée, Guillaume, le Conseil, et les participant(e)s du CSSE.

## **Prochaine rencontre du Comité – 15 janvier 2022 à 9 h 30 par Zoom**

<https://us02web.zoom.us/j/81994190782?pwd=YzBSREltYXBiajlxRiBtdi9hSTRCQT09>

Je tiens à remercier tous les militants et militantes du Comité pour leur participation régulière et active ainsi que mes amis et membres du Comité Alain Neveu, Marc-André Paré (Membre directeur affecté au Comité) et Daniel Cloutier (Représentant national affecté au Comité) pour votre disponibilité et précieux conseils !

Ceci conclut mon rapport du Comité.

Santé et Sécurité dans un Environnement sain pour toutes et tous!  
Solidarité!



---

### **Raymond Thibert**

Président du Comité de santé, sécurité  
et environnement du Conseil québécois d'Unifor

/cv :sepb343