



Travail égal à salaire égal !

Force est de constater que les nouvelles classes d'emplois pour les employées et employés embauchés après 2012 sont un échec total. La compagnie n'a procédé à aucune évaluation sérieuse des salaires en fonction des postes. De plus, elle n'a défini aucun des emplois inclus dans l'annexe G.

Nous exigeons la fin de la disparité salariale en abolissant l'annexe G. Nous voulons également que l'article 11 s'applique intégralement pour toutes et pour tous. Nous voulons que Bell recrute et investisse davantage pour les jeunes techniciennes et techniciens et ses nouvelles employées et employés qui représentent l'avenir de l'entreprise.

Il est temps de faire preuve d'équité !