



INFO-NÉGO

Consocœurs, Confrères,

Comme c'est typique dans les négociations, le syndicat et l'employeur négocient d'abord les enjeux «non monétaires». Cela signifie qu'actuellement, les parties discutent des demandes qui n'ont pas de coûts financiers directs pour Bell. Plus tard dans les négociations, votre équipe de négociation passera à discuter des éléments «monétaires» qui comprennent également nos priorités qui sont de mettre fin à l'érosion de nos emplois ainsi que d'augmenter les salaires. Pour lire les faits saillants des demandes non monétaires du Syndicat, consultez le lien suivant : www.unifor.org/ilesttemps

À ce stade des négociations, il y a eu des ententes sur certaines questions non monétaires. Mais, dans l'ensemble, les membres doivent savoir que le comité de négociation est frustré face aux positions de l'employeur. Bell refuse catégoriquement de répondre à des demandes qui ont un impact plus direct sur vos conditions de travail.

À ce jour, l'employeur a fermement rejeté les propositions d'Unifor concernant les droits d'ancienneté. Bell a même refusé notre demande que l'employeur agisse de façon raisonnable lorsqu'il exerce ses droits de gestion. Cette demande concerne l'équité au travail et le comité de négociation continuera à défendre les droits des membres.

Dans un affront direct à notre demande d'arrêter l'érosion de nos emplois, Bell a annoncé des surplus alors que nous sommes en pleine négociation. Nous trouvons cette action totalement inacceptable. C'est sans équivoque que nous avons dit à Bell que les membres ont fortement réagi en appui à leurs consocœurs et leurs confrères. Nous avons exigé un gel des déclarations d'excédentaires pour la période des négociations en guise de bonne foi de leur part.

Bell doit accepter qu'il y a des problèmes à régler et que nous cherchons des solutions constructives. Ensemble, nous devons montrer à Bell que le syndicat tout en entier est uni et que nous prenons au sérieux notre priorité absolue: mettre fin à l'érosion de nos emplois. Joignez-vous à votre équipe de négociation pour envoyer à Bell, un message fort et uni en appui à ces négociations. Portez du rouge le jeudi 2 novembre prochain alors que votre comité de négociation reviendra à la table pour poursuivre les travaux!

Derek MacLeod, section locale 6004
Simone Sladkowski, section locale 6008
Hugues Perreault, section locale 6001
Josephine Petcher, représentante nationale

Bobby Pearsall, section locale 6008
Véronique Figliuzzi, section locale 6000
Steve Couillard, section locale 6003
Olivier Carrière, représentant national

Action en milieu de travail ce jeudi

Portez du rouge au travail ce jeudi ! Chemises, vestes, pantalons, chaussettes, tout ce que vous avez en rouge portez-le. Tous les membres sont invités à se joindre à cette action pour envoyer un message à l'employeur. Démonstrons à Bell que nous sommes unis dans notre revendication afin de stopper l'érosion des bons emplois.

Faites des photos sur vos lieux de travail qui démontrent votre solidarité. Envoyez des photos de vous en portant du **ROUGE** à : bellbureau@unifor.org

Pour suggérer des moyens d'améliorer la communication avec les membres pendant les négociations, écrivez un courriel à bellbureau@unifor.org ou visitez le site unifor.org/ilesttemps pour obtenir de plus amples informations.