

Programme du Service de l'éducation

2019-2020



**Préparé par le Service de l'éducation
d'Unifor-Québec**

**Laurent Lévesque, représentant national
Chantal Désilets, adjointe administrative
Stéphane Isabelle, coordonnateur**

Illustrations : Jordão Tomé

Impression : Atelier québécois offset



Consœurs, confrères,

L'éducation est l'un des outils les plus importants à notre disposition pour construire un meilleur mouvement syndical. Elle fait de nous de meilleures militantes et de meilleurs militants en nous donnant les outils nécessaires à notre action syndicale, en forgeant des réseaux au sein de notre syndicat et nous donnant l'énergie pour poursuivre nos actions.

Le programme d'éducation unique dont nous disposons est reconnu pour contribuer à faire de notre syndicat un syndicat plus influent. Nos formations visent aussi à nous mobiliser afin d'assurer une participation dans le mouvement syndical autant que dans la société. Car nous avons pris l'engagement de faire de l'action politique un enjeu prioritaire, et ce, à tous les niveaux. C'est par de simples gestes comme la signature d'une pétition, la participation à une marche ou l'envoi de courriels que nous pouvons réussir tous ensemble à faire une différence.

Développé au Québec, le programme utilise une formule d'apprentissage basée sur un travail d'équipe plutôt qu'une démarche individuelle, à l'image de notre action syndicale. Au cours de nos formations, il nous importe de maintenir un climat de solidarité et de respect lors des échanges.

Je suis convaincu que notre programme d'éducation saura répondre à vos besoins et qu'il pourra vous soutenir dans votre action syndicale. À vous d'en tirer profit!

En toute solidarité,

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Gerald' or similar, with a long horizontal stroke extending to the right.

Consœurs, confrères,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je vous présente le Programme d'éducation d'Unifor-Québec 2019-2020.

2018-2019 a été une année exceptionnelle; nous avons formé plus de personnes que jamais auparavant et il s'agit là d'une excellente nouvelle! C'est que notre syndicat grandit et que ses militantes et militants acquièrent de nouvelles compétences. C'est ainsi que nous pouvons développer notre rapport de force face aux employeurs.

Le Programme familial 2019 est maintenant derrière nous et déjà, dans ce livret, nous vous annonçons les dates pour celui de 2021.

De plus, plusieurs nouveaux programmes s'ajoutent à notre offre de formation cette année. Nous avons ajouté le cours *Droits de la personne* en formule trois jours. Pour le moment, nous avons planifié une session à Montréal et une à Québec, mais il est possible de l'organiser dans toutes les régions où la demande sera suffisante. Une nouvelle formation intitulée *Assurance invalidité: Comment contester?* a également été développée suite à une récente résolution du Conseil québécois. Les sessions de formation *Finances personnelles 101* ont été modulées en bloc de trois heures, qui seront dispensés en soirée, durant la semaine, pour permettre au plus grand nombre possible de membres d'y assister. Une nouvelle formation sur notre usage des réseaux sociaux a également été mise à l'horaire; c'est la formation *Facebook & médias sociaux – Outils d'information et de mobilisation*. La formation *Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise*, développée par le Fonds de solidarité FTQ et donnée par Unifor, a aussi été ajoutée. Elle sera utile à toute personne siégeant à un comité de négociation ou un exécutif syndical.

Ce programme du Service de l'éducation contient également une foule d'autres nouveautés. Notamment, aux dernières pages de ce livret, vous trouverez les descriptifs de quelques formations spécialisées offertes par la FTQ. De plus, vous constaterez le retour du *CEP Le bruit: prévention et réparation*, qui n'a pas été donné à la saison 2018-2019, ainsi que les nouvelles dates du *CEP Militantes et militants autochtones et de couleur* que nous avons dû reporter.

En terminant, j'espère sincèrement que ce programme saura contribuer au développement de votre section locale et de ses militantes et militants.

Solidairement,

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lévesque'.

Laurent Lévesque

Représentant national – Service de l'éducation

Table des matières

Comment s'inscrire aux cours réguliers?	9
Cours subventionnés : Comment ça marche?	10
Cours offerts : par où commencer?	11

CALENDRIER DES FORMATIONS PAR VILLE :

Amos	15
Baie-Comeau	16
Boisbriand	17
Drummondville	18
Gatineau	19
Jonquière	20
La Sarre	21
Longueuil	22
Matane	23
Montréal	24
Montréal (arrondissement de Saint-Laurent)	26
Québec	27
Rivière-du-Loup	28
Sainte-Thérèse	29
Saint-Félicien	30
Sherbrooke	31
Trois-Rivières	32
Valleyfield	33
Centre familial d'éducation de Port Elgin	34

LISTE DES FORMATIONS PAR CATÉGORIE :

Cours offerts à tous les membres

Mon syndicat	37
Mon syndicat, version élargie	38
Procédures d'assemblée et communication orale	39
Prendre en main sa retraite	40
Taking care of your retirement	41
Création d'un milieu de travail respectueux	42
Finances personnelles 101 (<i>Mes finances, mes choix</i>)	43

Relations de travail

Déléguée et délégué 1 : Notions de base	47
Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage	48
Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées	49
Harcèlement psychologique : plainte et enquête	50
Assurance invalidité : comment contester?	51

Négociation

La négociation collective	55
Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise	56
Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation	57
Mobilisation et comment mener une grève	58
Négocier une intervenante auprès des femmes	59

Santé-sécurité

Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale)	63
Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction fédérale)	64
Travail syndical en prévention	65
Techniques d'enquête d'accident	66
Femmes et santé-sécurité	67
Alerte au bruit	68
Réclamation à la CNESST et Loi 42	69

Engagement citoyen

L'action politique : un outil d'action syndicale	73
--	----

Droits de la personne et condition féminine

Droits de la personne	77
Femmes militantes	78
Femmes et santé-sécurité	79
Négocier une intervenante auprès des femmes	80
Intervenante auprès des femmes	81

Développement des compétences syndicales

Accommodement raisonnable	85
Assurance-emploi : comment défendre nos membres?	86
Assurance invalidité : comment contester?	87
Facebook & médias sociaux - Outils d'information et de mobilisation	88

Fonctionnement de la section locale

Responsables financiers	93
Formation pour secrétaire archiviste Unifor	94
La mise à jour des statuts de la section locale	95

FORMATIONS CONGÉS-ÉDUCATION PAYÉS (CEP)

CEP régulier (4 semaines) <i>Le syndicalisme et la société</i>	101
CEP Communication	102
CEP Négociation collective	103
CEP Militantes et militants autochtones et de couleur	104
CEP Femmes Unifor en action	105
CEP Droits de la personne	106
CEP Jeunes militantes et jeunes militants	107
CEP Bruit : Prévention et réparation	108

PROGRAMME FAMILIAL 2021 109

FORMATIONS SPÉCIALISÉES OFFERTES PAR LA FTQ

Collège FTQ-Fonds	114
Le calcul des coûts dans le processus de négociation	115
La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise	116
Le financement des régimes à prestations déterminées	117
Le placement des actifs d'un régime de retraite	118
Négocier le RRFS-FTQ	119
Comprendre pour agir en assurances collectives	120
Évaluation des tâches 1	121
Le rôle syndical dans les comités de francisation	122
La diversité culturelle dans le contexte syndical	123
Règles de preuve et de procédure	124
Plaideurs et plaideures au TAT	125

Comment s'inscrire aux cours réguliers ?

Chaque section locale d'Unifor nomme une personne responsable de l'éducation. C'est à la personne responsable de l'éducation de votre section locale qu'il faut adresser toute demande d'inscription à un cours.

La personne responsable de l'éducation devra communiquer le nom, la section locale et l'unité des personnes qu'elle souhaite inscrire auprès du Service de l'éducation dans les trois semaines précédant la formation.

Pour les inscriptions (ou pour toute annulation), la section locale doit communiquer avec le Service de l'éducation par courriel à educationquebec@unifor.org, ou par téléphone au 514 850-2533.

Il n'y a aucun frais d'inscription pour les cours réguliers d'Unifor. Les formations CEP et les formations offertes par la FTQ ont toutefois des fonctionnements différents. Veuillez nous contacter pour les détails.

Le nombre de participant(e)s nécessaire à la tenue d'un cours est de 15.

Sauf avis contraire, l'horaire des formations est de 8 h 30 à 16 h 30.

Si une formation doit être annulée par le Service de l'éducation, nous en aviserons les personnes responsables de l'éducation des sections locales ayant inscrit des membres dans les deux semaines précédant le cours.

Avant la tenue d'une formation, la personne responsable de l'éducation de la section locale devrait s'assurer que les libérations syndicales ont été demandées et faire un rappel aux participant(e)s inscrit(e)s.

La section locale devrait s'assurer que les coordonnées de sa personne responsable de l'éducation soient à jour.

Cours subventionnés : Comment ça marche?

Les cours d'une journée et de deux jours ne sont pas subventionnés. Pour ces cours, Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont toujours sans frais. La formation *Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise* est toutefois éligible à une subvention spéciale du Fonds de solidarité FTQ. Les détails à la page du cours.

Les formations en santé-sécurité sont subventionnées par le Fonds en santé-sécurité de la FTQ. Seul le salaire des membres Unifor inscrits à l'une ou l'autre de ces formations (selon leur horaire de travail régulier) sera remboursé aux sections locales concernées, et ce, **jusqu'à épuisement de la subvention** annuelle accordée à Unifor par la FTQ. Les formulaires pour ces remboursements sont distribués, remplis et rassemblés au cours de la formation, par les animatrices et les animateurs. Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont sans frais.

Les formations de trois jours (à l'exception des formations en santé-sécurité) sont subventionnées à 50 % par Unifor. Il s'agit des cours suivants :

Déléguée et délégué 1 : Notions de base

Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage

La négociation collective

L'action politique, un outil d'action syndicale

Femmes militantes

Intervenante auprès des femmes

Harcèlement psychologique : plainte et enquête

Droits de la personne

Pour ces formations, en plus de fournir la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation, et d'offrir les inscriptions sans frais, Unifor rembourse 50 % des dépenses de la section locale, c'est-à-dire, 50 % des salaires perdus, 50 % des avantages sociaux pour les heures perdues (si ceux-ci sont facturés par l'employeur), 50 % des allocations quotidiennes (per diem), 50 % des frais de déplacement et 50 % des frais d'hébergement s'ils ont été préalablement autorisés.

Pour demander un remboursement, il faut remplir, dans les deux mois suivant la formation, le formulaire de remboursement des dépenses de la section locale. Vous le trouverez en ligne, sur le site Internet d'Unifor-Québec à uniforquebec.org/fr/ressources-pour-les-membres sous l'onglet « formulaires ». Les barèmes de ces remboursements sont indiqués au formulaire.

Cours offerts : par où commencer?

Il peut parfois être difficile de s'y retrouver parmi les nombreux programmes offerts par le Service de l'éducation d'Unifor-Québec. Chacune des pages descriptives des programmes indique à qui chaque formation s'adresse; par contre, il convient de savoir où débiter sa formation pour améliorer son expérience. Ces pages visent à aider les militantes et les militants, les responsables de l'éducation et les sections locales à établir leurs priorités en matière d'éducation syndicale. Elles n'imposent ni restrictions, ni obligations; elles ne servent qu'à vous guider et ont valeur de suggestion.

D'abord, la section locale devrait s'intéresser à la section **Cours offerts à tous les membres**. Elle y trouvera des cours généralement offerts sur demande et dont le public cible est très large. Aucune connaissance préalable n'est nécessaire. Le Service de l'éducation demeure très flexible et disponible pour la tenue de ces sessions. Pour ces cours, il est courant d'organiser des groupes de membres d'une même section locale ou unité en dehors des heures de travail, par exemple. Il est également possible d'organiser les sessions pendant les heures de travail ou, encore, pendant les heures de piquetage de groupes en conflit.

Ensuite viennent les différentes fonctions électives ou nominatives au sein de l'unité ou de la section locale. Pour chacune de ces fonctions, voici l'ordre suggéré pour suivre vos formations.

Les délégué(e)s syndicaux (ou de plancher, de département, de grief, etc.) :

Déléguée et délégué 1 : Notions de base

Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage

Harcèlement psychologique : plainte et enquête

Introduction à la santé-sécurité

Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Environ six mois avant la négociation, il leur est utile de suivre le cours *Rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation*.

Les délégué(e)s du comité de négociation :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s syndicaux ET

La négociation collective

Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise

Mobilisation et comment mener une grève

Négocier une intervenante auprès des femmes

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*, ainsi que le *CEP Négociation collective*. De plus, certains cours offerts par la FTQ visent essentiellement à se spécialiser dans notre approche en négociation.

Les président(e)s et vice-président(e)s d'unité et de section locale :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET
CEP Droits de la personne (2^e semaine du CEP de quatre semaines)
Responsables financiers

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines*, *CEP Négociation collective* et *CEP Communication*. Examinez aussi les cours offerts par la FTQ; plusieurs s'adressent à vous!

Les secrétaires archivistes des unités et des sections locales :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET
CEP Droits de la personne (2^e semaine du CEP de quatre semaines)
Formation pour secrétaire archiviste Unifor
La mise à jour des statuts de la section locale

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les secrétaires financier(e)s (ou secrétaires-trésorier(e)s) des unités et des sections locales :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s (syndicaux et négociation) ET
CEP Droits de la personne (2^e semaine du CEP de quatre semaines)
Responsables financiers

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les syndics des unités et des sections locales :

Responsables financiers

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les délégué(e)s sociaux(ales) :

Le cours *Le délégué social et la déléguée sociale* dispensé par les conseils régionaux FTQ
Déléguée et délégué 1: Notions de base
Harcèlement psychologique : plainte et enquête

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines*.

Les intervenantes auprès des femmes :

Le cours Le délégué social et la déléguée sociale dispensé par les conseils régionaux FTQ
Intervenante auprès des femmes
Harcèlement psychologique : plainte et enquête
Femmes militantes
Femmes et santé-sécurité (l'ordre importe peu pour ces trois derniers cours).

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines* et *CEP Femmes Unifor en action*.

Les délégué(e)s en santé-sécurité :

Introduction à la santé-sécurité
Travail syndical en prévention
Déléguée et délégué 1 : Notions de base
Techniques d'enquête d'accident
Harcèlement psychologique : plainte et enquête
Alerte au bruit

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre le programme *CEP de quatre semaines* et le *CEP Le bruit : prévention et réparation*.

Les représentant(e)s à la prévention et les plaideurs :

Toutes les formations proposées aux délégué(e)s en santé-sécurité ET
Réclamation à la CNESST et Loi 42

À tout moment de leur parcours, il leur est utile de suivre les programmes *CEP de quatre semaines* ainsi que *CEP Le bruit : prévention et réparation*.

La FTQ offre plusieurs programmes de spécialisation, dont certains sont reproduits dans la section des cours offerts par la FTQ de ce livret.

Il existe, en plus, une foule d'autres programmes disponibles qui ne sont pas abordés ici, notamment ceux pour les militantes et militants issus des groupes en recherche d'équité, les formations sur l'action politique, l'accommodement, la contestation des dossiers d'assurance invalidité, etc.

Nous vous suggérons ici les bases de la formation syndicale en fonction des principaux postes au sein de nos sections locales. Cela n'empêche en rien une section locale d'inscrire une personne à une formation qui n'est pas mentionnée ici sous sa fonction. Lorsque des prérequis sont exigés pour une formation, ceux-ci sont mentionnés sur la page consacrée au cours dans le présent programme.

Calendrier d'éducation – AMOS

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 3057

82, rue Beaudry

Des cours sont également offerts à La Sarre

Déléguée et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 24 et 25 octobre 2019

Techniques d'enquête d'accident • 7 et 8 novembre 2019

La mise à jour des statuts de la section locale • 13 décembre 2019

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 18 au 20 mars 2020

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 10 au 12 juin 2020

Calendrier d'éducation - BAIE-COMEAU

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ

1041, rue de Mingan

Des cours sont également offerts à Rivière-du-Loup et Matane

Déléguee et délégué 1 : Notions de base • 30 octobre au 1 novembre 2019

Déléguee et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 27 au 29 novembre 2019

Calendrier d'éducation - BOISBRIAND

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 698

82, chemin de la Grande Côte

Des cours sont également offerts à Sainte-Thérèse, Montréal et Longueuil

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 23 au 25 octobre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. fédérale) • 11 au 13 décembre 2019

Procédures d'assemblée et communication orale • 17 février 2020

Calendrier d'éducation - DRUMMONDVILLE

Adresse de notre lieu de formation :

Hôtel et Suites le Dauphin Drummondville

600, boulevard St-Joseph

Des cours sont également offerts à Trois-Rivières

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 7 au 9 octobre 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 6 au 8 novembre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 15 au 17 janvier 2020

Calendrier d'éducation - GATINEAU

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ
259, boulevard St-Joseph

Délégée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 23 au 25 octobre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 13 au 15 novembre 2019

Délégée et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 23 et 24 janvier 2020

Délégée et délégué 1 : Notions de base • 27 au 29 mai 2020

Calendrier d'éducation - JONQUIÈRE

Adresse de notre lieu de formation :

Maison des Aînés
3245, rue des Pensées

Des cours sont également offerts à Saint-Félicien

Femmes militantes • 16 au 18 octobre 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 28 au 30 octobre 2019

Travail syndical en prévention • 16 et 17 avril 2020

Techniques d'enquête d'accident • 7 et 8 mai 2020

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise • 8 et 9 juin 2020

Déléguée et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées • 11 et 12 juin 2020

Calendrier d'éducation – LA SARRE

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 3094

15, 8^e Avenue Est

Des cours sont également offerts à Amos

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 4 au 6 décembre 2019

Négociation collective • 11 au 13 décembre 2019

Calendrier d'éducation - LONGUEUIL

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 510
601, rue Adoncour

Des cours sont également offerts à Montréal, Valleyfield, Boisbriand et Sainte-Thérèse

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 27 au 29 novembre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 12 au 14 février 2020

Prendre en main sa retraite • 14 et 15 mars 2020

Techniques d'enquête d'accident • 16 et 17 avril 2020

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 20 au 22 mai 2020

Calendrier d'éducation - MATANE

Adresse de notre lieu de formation :

Riôtel Matane

250, avenue du Phare Est

Des cours sont également offerts à Rivière-du-Loup et Baie-Comeau

Délégée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 11 au 13 décembre 2019

Calendrier d'éducation - MONTRÉAL

Adresse de notre lieu de formation :

Complexe FTQ – Montréal

565, boulevard Crémazie Est, 2^e étage

Des cours sont également offerts dans l'arrondissement de Saint-Laurent, ainsi qu'à Longueuil, Boisbriand, Sainte-Thérèse et Valleyfield

Mon syndicat • 4 octobre 2019

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 16 au 18 octobre 2019

Négocier une intervenante auprès des femmes • 25 octobre 2019

Délégué(e) 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 31 octobre et 1^{er} novembre 2019

Accommodement raisonnable • 18 novembre 2019

Femmes militantes • 20 au 22 novembre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 27 au 29 novembre 2019

Travail syndical en prévention • 2 et 3 décembre 2019

Procédures d'assemblée et communication orale • 9 décembre 2019

Alerte au bruit • 20 au 22 janvier 2020

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 22 au 24 janvier 2020

Droits de la personne • 27 au 29 janvier 2020

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 29 au 31 janvier 2020

Calendrier d'éducation – MONTRÉAL (suite)

Formation pour secrétaire archiviste Unifor • 3 février 2020

Mise à jour des statuts de la section locale • 10 février 2020

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 19 au 21 février 2020

L'action politique, un outil d'action syndicale • 9 au 11 mars 2020

Responsables financiers • 12 et 13 mars 2020

Facebook & médias sociaux - Outils d'info. et de mobilisation • 23 et 24 mars 2020

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise • 26 et 27 mars 2020

Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale) • 1^{er} au 3 avril 2020

Intervenante auprès des femmes • 6 au 8 mai 2020

Techniques d'enquête d'accident • 11 et 12 mai 2020

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 3 au 5 juin 2020

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 10 au 12 juin 2020

Calendrier d'éducation – MONTRÉAL (arrondissement de Saint-Laurent)

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 62

394, rue Isabey, suite 200

Des cours sont également offerts à Montréal (station Crémazie), Longueuil, Boisbriand, Sainte-Thérèse et Valleyfield

Prendre en main sa retraite • 9 et 10 novembre 2019

Taking care of your retirement • 23 et 24 novembre 2019

Finances personnelles 101 / BUDGET • 22 janvier 2020 (19 h à 22 h)

Finances personnelles 101 / CRÉDIT • 26 février 2020 (19 h à 22 h)

Finances personnelles 101 / SURENDETTEMENT • 25 mars 2020 (19 h à 22 h)

Finances personnelles 101 / INVESTISSEMENT • 22 avril 2020 (19 h à 22 h)

Calendrier d'éducation - QUÉBEC

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ
5000, boulevard des Gradins

Déléguée et délégué 1 : Notions de base • 9 au 11 octobre 2019

Droits de la personne • 13 au 15 janvier 2020

Femmes militantes • 5 au 7 février 2020

Responsables financiers • 13 et 14 février 2020

Déléguée et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 19 au 21 février 2020

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise • 6 et 7 avril 2020

Calendrier d'éducation – RIVIÈRE-DU-LOUP

Adresse de notre lieu de formation :

Hôtel Levesque

171, rue Fraser

Des cours sont également offerts à Matane et Baie-Comeau

Déléguee et délégué 1 : Notions de base • 16 au 18 octobre 2019

Alerte au bruit • 19 au 21 février 2020

Déléguee et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 26 et 27 mars 2020

Négociation collective • 15 au 17 avril 2020

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 6 au 8 mai 2020

Travail syndical en prévention • 21 et 22 mai 2020

Calendrier d'éducation – SAINTE-THÉRÈSE

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 728

49, rue Saint-Lambert

Des cours sont également offerts à Boisbriand, Montréal et Longueuil

Déléguee et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 20 au 22 novembre 2019

Mon syndicat • 10 février 2020

Déléguee et délégué 1 : Notions de base • 25 au 27 mars 2020

Calendrier d'éducation – SAINT-FÉLICIEN

Adresses de notre lieu de formation :

Hôtel du Jardin

1400, boulevard du Jardin

Des cours sont également offerts à Jonquière

Déléguee et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 22 au 24 janvier 2020

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 25 au 27 mars 2020

Déléguee et délégué 1 : Notions de base • 3 au 5 juin 2020

Calendrier d'éducation – SHERBROOKE

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ

2144, rue King Ouest, bureau 140

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 20 au 22 novembre 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 26 au 28 février 2020

Calendrier d'éducation – TROIS-RIVIÈRES

Adresse de notre lieu de formation :

Conseil régional FTQ

7080, rue Marion

Des cours sont également offerts à Drummondville

Déléguee et délégué 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 16 au 18 octobre 2019

Assurance-emploi : comment défendre nos membres? • 28 octobre 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 13 au 15 novembre 2019

Assurance invalidité : comment contester? • 18 novembre 2019

Réclamation à la CNESST et Loi 42 • 15 au 17 janvier 2020

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 20 au 22 janvier 2020

Négociation collective • 11 au 13 mars 2020

Travail syndical en prévention • 2 et 3 avril 2020

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise • 4 et 5 mai 2020

Déléguee et délégué 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 18 et 19 juin 2020

Calendrier d'éducation – VALLEYFIELD

Adresse de notre lieu de formation :

Unifor 700

394, rue Dufferin

Déléguée et délégué 2 : Document de grief pour l'arbitrage • 28 au 30 octobre 2019

Harcèlement psychologique : plainte et enquête • 20 au 22 novembre 2019

Introduction à la santé et sécurité du travail (jur. provinciale) • 27 au 29 janvier 2020

Calendrier d'éducation – PORT ELGIN

**Sessions données au Centre familial d'éducation d'Unifor
situé à Port Elgin, en Ontario**

Consultez les sections appropriées pour les détails

CEP Communication • 29 septembre au 4 octobre 2019

CEP Négociation collective • 10 au 15 novembre 2019

CEP Militantes et militants autochtones et de couleur • 23 au 28 février 2020

CEP Femmes Unifor en action • 15 au 20 mars 2020

CEP Droits de la personne • 10 au 15 mai 2020

CEP Jeunes militantes et jeunes militants • 31 mai au 5 juin 2020

CEP Le bruit : Prévention et réparation • 31 mai au 5 juin 2020

CEP réguliers 2020 (CEP de 4 semaines)

Fin de semaine préparatoire : 20 au 22 mars 2020

Semaine 1 : 19 au 24 avril 2020

Semaine 2 : 10 au 15 mai 2020

Semaine 3 : 4 au 9 octobre 2020

Semaine 4 : 29 novembre au 4 décembre 2020

Programme familial d'Unifor 2021 • 25 juillet au 6 août 2021

Cours offerts à tous les membres



Mon syndicat	37
Mon syndicat, version élargie	38
Procédures d'assemblée et la communication orale	39
Prendre en main sa retraite	40
Taking care of your retirement	41
Création d'un milieu de travail respectueux	42
Finances personnelles 101	43

Mon syndicat

1 jour

Montréal • 4 octobre 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

Sainte-Thérèse • 10 février 2020

Unifor 728, 49, rue Saint-Lambert

LE CONTENU :

Cours de base sur le syndicat Unifor. On examine ensemble les politiques, les statuts et règlements d'Unifor, la structure, les cotisations, les affiliations et la procédure de grève.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui veulent connaître le fonctionnement et les principes de base de leur syndicat.

NOTE : La formation « Procédures d'assemblée et communication orale » n'a pas encore été suivie? Vous pouvez faire d'une pierre deux coups en vous inscrivant à la formation « Mon syndicat, version élargie ».

Mon syndicat, version élargie

2 jours

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Cours de base sur le syndicat Unifor, et la procédure d'assemblée (règles Bourinot).

La formation « Mon syndicat, version élargie » est une combinaison des formations « Mon syndicat » et « Procédures d'assemblée et communication orale », dispensées l'une à la suite de l'autre, sur 2 jours.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui veulent connaître le fonctionnement du syndicat et les règles de procédure d'assemblée.

Procédures d'assemblée et la communication orale

1 jour

Trois-Rivières • 27 septembre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Montréal • 9 décembre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Boisbriand • 17 février 2020

Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

LE CONTENU :

Cours portant sur les règles de base de la procédure d'assemblée (Bourinot). Explications des différentes procédures de la proposition principale, de l'amendement, du vote, etc. Pratique par jeux de rôles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres intéressés.

NOTE : Vous planifiez aussi de suivre la formation « Mon syndicat »? Nous vous suggérons la formation « Mon syndicat, version élargie » décrite en page précédente.

Prendre en main sa retraite

Désormais offert sur deux jours

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

GÉNÉRALEMENT OFFERT SUR DEMANDE. TOUTEFOIS, LES SESSIONS INDIQUÉES CI-DESSOUS SONT OUVERTES AUX MEMBRES DE TOUTES LES SECTIONS LOCALES.

Montréal (St-Laurent) • 9 et 10 nov. 2019

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

Longueuil • 14 et 15 mars 2020

Unifor 510, 601, rue Adoncour

LE CONTENU :

Ce cours est l'occasion d'échanger sur la réalité de la retraite et d'obtenir de l'information sur l'organisation du temps, la santé, les régimes public et privé de retraite, les testaments, etc. Il s'agit d'un moment privilégié qui permet de mieux décider des conditions de sa retraite.

Cette formation est régulièrement mise sur pied à la demande d'une section locale. Les sessions prévues au programme sont ouvertes à toutes les sections locales.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à mieux se préparer à la préretraite ou à la retraite. **Les conjointes et conjoints sont invités à participer à cette formation.**

Taking care of your retirement

Désormais offert sur deux jours

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

**GÉNÉRALEMENT OFFERT SUR DEMANDE.
TOUTEFOIS, LA SESSION INDIQUÉE CI-
DESSOUS EST OUVERTE AUX MEMBRES
DE TOUTES LES SECTIONS LOCALES.**

Montréal (St-Laurent) • 23 et 24 nov. 2019

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

LE CONTENU :

Version anglaise de la formation
« Prendre en main sa retraite ».

Même contenu.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à
mieux se préparer à la préretraite
ou à la retraite. **Les conjointes et
conjointes sont invités à
participer à cette formation.**

Création d'un milieu de travail respectueux

4 heures

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Durant ce cours, nous définissons ensemble ce qu'est un environnement de travail sain et respectueux reconnaissant la valeur inhérente des personnes et de leur dignité. Nous affirmons l'engagement d'Unifor à offrir un environnement libre de harcèlement et nous discutons des balises nécessaires à la création d'un milieu de travail respectueux.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Mis sur pied sur les lieux de travail avec le concours de l'employeur, ce cours s'adresse généralement à toutes les travailleuses et à tous les travailleurs de l'entreprise.

Finances personnelles 101

Mes finances, mes choix

Modules de 3 heures

BUDGET :

Montréal (Ville St-Laurent)

22 janvier 2020, de 19 h à 22 h

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

CRÉDIT :

Montréal (Ville St-Laurent)

26 février 2020, de 19 h à 22 h

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

SURENDETTEMENT :

Montréal (Ville St-Laurent)

25 mars 2020, de 19 h à 22 h

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

INVESTISSEMENT :

Montréal (Ville St-Laurent)

22 avril 2020, de 19 h à 22 h

Unifor 62, 394, rue Isabey, suite 200

AUTRES MODULES, AUTRES DATES ET AUTRES LIEUX DISPONIBLES SUR DEMANDE

Ce programme est rendu possible grâce à un partenariat avec



LE CONTENU :

Finances personnelles 101 est une formation économique de base qui aborde les finances personnelles. Elle a été développée pour les jeunes, mais s'adresse aux novices de tous âges.

À quelques modules développés par Unifor s'ajoutent de nombreux modules développés par Desjardins et ses partenaires, Le Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais, l'Union des consommateurs et la Coalition des associations de consommateurs du Québec dans le cadre d'un programme dédié aux jeunes intitulé *Mes finances, mes choix*.

De nombreux modules sont offerts sur demande. Contactez-nous pour plus d'information.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres. Les conjointes et conjoints sont également invités à participer à cette formation.

Relations de travail



Déléguee et délégué 1 : Notions de base	47
Déléguee et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage	48
Déléguee et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées	49
Harcèlement psychologique : plainte et enquête	50
Assurance invalidité : comment contester?	51

Déléguée et délégué 1 : Notions de base

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Québec • 9, 10 et 11 octobre 2019

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Belleau-Hurens

Rivière-du-Loup • 16, 17 et 18 octobre 2019

Hôtel Lévesque, 171 rue Fraser, salle Littoral

Montréal • 16, 17 et 18 octobre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e étage salle C

Baie-Comeau • 30, 31 oct. et 1er nov. 2019

Conseil régional FTQ, 1041, rue de Mingan

Longueuil • 27, 28 et 29 novembre 2019

Unifor 510, 601, rue Adoncour

Montréal • 29, 30 et 31 janvier 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Amos • 18, 19 et 20 mars 2020

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Sainte-Thérèse • 25, 26 et 27 mars 2020

Unifor 728, 49, rue Saint-Lambert

Gatineau • 27, 28 et 29 mai 2020

Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Saint-Félicien • 3, 4 et 5 juin 2020

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Montréal • 10, 11 et 12 juin 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Ce cours de base touche l'ensemble du travail de la déléguée syndicale et du délégué syndical.

Les participantes et les participants apprendront à identifier les bonnes procédures et les bonnes pratiques afin de représenter leurs consœurs et confrères de travail auprès de l'employeur. En plus de voir l'identification des griefs, l'enquête, le harcèlement psychologique et le devoir de représentation, ils y examineront les ressources disponibles aux niveaux local, régional et national afin de les accompagner dans leur travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse aux nouveaux délégués, déléguées et officiers ainsi qu'à toute personne intéressée à le devenir.

Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Drummondville • 7, 8 et 9 octobre 2019

Hôtel Le Dauphin, 600, Boul. Saint-Joseph

Trois-Rivières • 16, 17 et 18 octobre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Gatineau • 23, 24 et 25 octobre 2019

Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Valleyfield • 28, 29 et 30 octobre 2019

Unifor 700, 394, rue Dufferin

Sainte-Thérèse • 20, 21 et 22 novembre 2019

Unifor 728, 49, rue Saint-Lambert

Baie-Comeau • 27, 28 et 29 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 1041, rue de Mingan

Matane • 11, 12 et 13 décembre 2019

Riôtel Matane, 250, Avenue du Phare Est

Montréal • 22, 23 et 24 janvier 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle B

Saint-Félicien • 22, 23 et 24 janvier 2020

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Québec • 19, 20 et 21 février 2020

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Longueuil • 20, 21 et 22 mai 2020

Unifor 510, 601, rue Adoncour

Montréal • 3, 4 et 5 juin 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Amos • 10, 11 et 12 juin 2020

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

LE CONTENU :

Durant cette session, nous étudierons toutes les étapes pour amener un grief à l'arbitrage. Entre autres, nous discuterons des types de griefs, de l'analyse des droits que nous donne une convention collective et des conditions de maintien de ces droits. Ces sujets seront traités sous forme de théorie et de jeux de rôles.

Ce cours était auparavant intitulé « Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage ».

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes personnes ayant à déposer des griefs ou à les traiter à une étape ou une autre du processus menant à l'arbitrage.

Déléguee et délégué 3 : Rafraîchissement et notions avancées

2 jours

Amos • 24 et 25 octobre 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Montréal • 31 octobre et 1 novembre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle B

Gatineau • 23 et 24 janvier 2020

Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Rivière-du-Loup • 26 et 27 mars 2020

Hôtel Lévesque, 171, rue Fraser, salle Rorqual

Jonquière • 11 et 12 juin 2020

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Trois-Rivières • 18 et 19 juin 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

LE CONTENU :

Cette formation de deux (2) jours se veut un perfectionnement pour les déléguées et délégués. Les sujets abordés sont notamment : l'implication sociale du syndicat, les stratégies de résistance informelles, une revue des procédures d'enquête, les règles d'interprétation de la convention collective, l'obligation d'accommodement et, finalement, une explication de l'impact de la jurisprudence.

Ce cours était auparavant intitulé « Délégué(e) 2 ».

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes les personnes qui sont déléguées, avec une certaine expérience.

Les participantes et participants doivent avoir suivi les formations « Déléguée et délégué 1 » et « Déléguée et délégué 2 : Préparation du dossier de grief pour l'arbitrage ».

Harcèlement psychologique : plainte et enquête

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Boisbriand • 23, 24 et 25 octobre 2019

Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

Jonquière • 28, 29 et 30 octobre 2019

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Drummondville • 6, 7 et 8 novembre 2019

Hôtel Le Dauphin, 600, Boul. Saint-Joseph

Trois-Rivières • 13, 14 et 15 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Valleyfield • 20, 21 et 22 novembre 2019

Unifor 700, 394, rue Dufferin

La Sarre • 4, 5 et 6 décembre 2019

Unifor 3094, 15, 8^e Avenue

Montréal • 19, 20 et 21 février 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Sherbrooke • 26, 27 et 28 février 2020

Conseil régional FTQ, 2144, rue King Ouest, bur. 140

Rivière-du-Loup • 6, 7 et 8 mai 2020

Hôtel Lévesque, 171, rue Fraser, salle Rorqual

LE CONTENU :

Cette formation a pour but de faire connaître les dispositions de la *Loi sur les normes du travail* sur le harcèlement psychologique, de prévenir le harcèlement au travail, de comprendre le rôle de la déléguée ou du délégué, et les responsabilités de l'employeur.

À l'aide d'un jeu de rôles, les participantes et participants peuvent mettre en pratique une méthode d'enquête et ainsi développer une démarche syndicale de résolution de conflit dû au harcèlement psychologique.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les officiers syndicaux de la section locale, les déléguées et délégués syndicaux, les déléguées et délégués en santé-sécurité.

Assurance invalidité : comment contester?

1 jour

Trois-Rivières • 18 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

LE CONTENU :

Il est facile de se sentir démuni lorsque vient le temps de soutenir des membres dont la réclamation a été rejetée par la compagnie d'assurance mandatée pour offrir la couverture d'assurance collective dans le milieu de travail.

Les procédures civiles qui s'avèrent nécessaires peuvent être d'autant plus difficiles pour les membres dont le dossier rejeté signifie souvent une importante précarité financière dans des moments difficiles.

Comment pouvons-nous utiliser nos outils syndicaux et notre expertise pour accompagner nos membres dans leurs démarches et favoriser leurs chances de succès face aux compagnies d'assurance ?

Quelles sont les meilleures pratiques à mettre en place au renouvellement de la convention collective afin de se donner le pouvoir d'aider nos membres en ces matières.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Membres responsables des dossiers d'assurance, membres des exécutifs syndicaux et membres des comités de négociation.

Négociation



La négociation collective	55
Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise	56
Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation	57
Mobilisation et comment mener une grève	58
Négocier une intervenante auprès des femmes	59

La négociation collective

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

La Sarre • 11, 12 et 13 décembre 2019

Unifor 3094, 15, 8^e Avenue

Trois-Rivières • 11, 12 et 13 mars 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Rivière-du-Loup • 15, 16 et 17 avril 2020

Hôtel Lévesque, 171, rue Fraser, salle Rorqual

LE CONTENU :

Voici un aperçu des sujets qui seront traités :

- Cadre légal de la négociation
- Comité de négociation
- Préparation des demandes
- Contenu de la convention
- Diverses étapes de la négociation
- Techniques et stratégies de négociation
- Organisation
- Rapports de force, etc.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette session s'adresse spécifiquement aux membres des comités de négociation des unités chargés de négocier les conventions collectives, et membres de l'exécutif de la section locale.

Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise

2 jours

Cours subventionné par le Fonds de solidarité FTQ.

Le Fonds subventionne 75% du salaire des participantes et participants, y incluant les avantages sociaux si ceux-ci sont facturés par l'employeur. Aucun temps supplémentaire ne peut être facturé. De plus, le Fonds subventionne 100% des frais de déplacement, d'allocation de repas et d'hébergement selon les barèmes d'Unifor.

Un formulaire sera rempli par les participantes et participants sur place. Unifor procèdera au versement des sommes directement aux sections locales et facturera ensuite le Fonds de solidarité.

Montréal • 26 et 27 mars 2020

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

Québec • 6 et 7 avril 2020

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Belleau-Hurens

Trois-Rivières • 4 et 5 mai 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Jonquière • 8 et 9 juin 2020

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées



LE CONTENU :

Ce cours vise à ce que les participantes et les participants comprennent le fonctionnement d'une entreprise et sa structure financière. Ils apprennent aussi à l'analyser et à être ainsi en mesure de mieux cerner les signes annonciateurs de difficultés. De plus, ils sont amenés à réfléchir sur l'importance d'impliquer la structure syndicale locale pour réaliser ce travail d'analyse, lorsqu'il est fait en temps régulier, mais aussi en situation de crise.

Pour faciliter les apprentissages, les participants et les participantes font le diagnostic d'une compagnie fictive. Ils analysent et déterminent ses forces et ses faiblesses à partir des signes de difficultés qui apparaissent dans le portrait de l'entreprise. Puis, ils se penchent sur les solutions qui pourraient être envisagées pour améliorer la situation de l'entreprise afin d'éviter des pertes d'emploi.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse spécifiquement aux membres des comités de négociation des unités chargés de négocier les conventions collectives, et membres de l'exécutif de la section locale.

Le rôle de la déléguée et du délégué pendant la négociation

2 jours

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Ce cours vous aidera à comprendre le travail de la déléguée et du délégué durant le processus des négociations.

Voici les grandes lignes dont nous traiterons :

- Consultation pour les demandes syndicales
- Soutien au comité
- Rapport de force
- Stratégie d'information, etc.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse à tous les déléguées et délégués dans le processus de la négociation.

Mobilisation et comment mener une grève

2 jours

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Ce cours aborde l'importance de la mobilisation en période de négociation. On y évalue notre capacité de communication avec les membres et on y prépare nos structures et un plan de mobilisation.

Le cours aborde également les procédures entourant la grève ainsi que le fonds de défense d'Unifor.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les responsables de négociation et les membres du comité de mobilisation.

Négocier une intervenante auprès des femmes

1 jour

Montréal • 25 octobre 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle C

LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation, nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la combattre.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation (femmes et hommes).

Les cours au sujet de la négociation collective vous intéressent?

Dans la section CEP ne manquez pas :

CEP Négociation collective, page 103

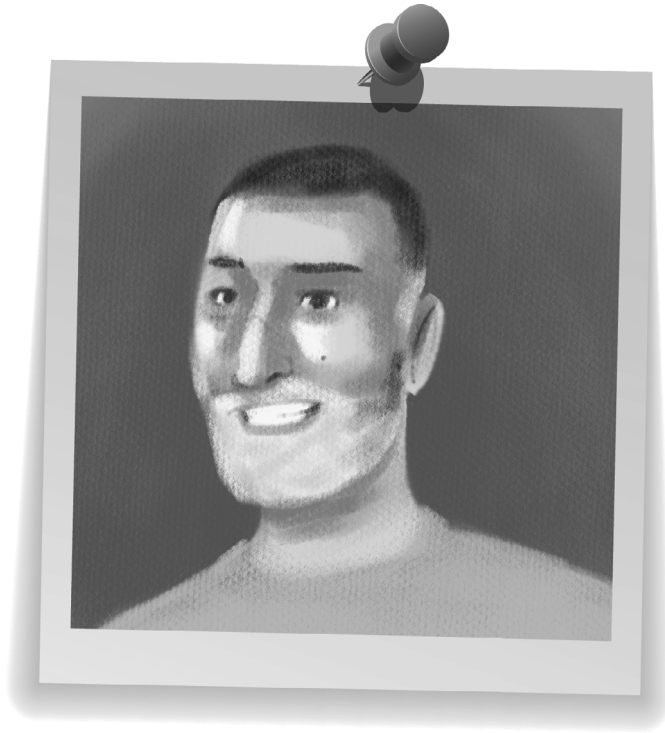
Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

Le calcul des coûts dans le processus de négociation, page 115

La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise, page 116

Négocier le RRFS-FTQ, page 119

Santé-sécurité



Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction provinciale)	63
Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction fédérale)	64
Travail syndical en prévention	65
Techniques d'enquête d'accident	66
Femmes et santé-sécurité	67
Alerte au bruit	68
Réclamation à la CNESST et Lci 42	69

Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale)

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Gatineau • 13, 14 et 15 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 259, boulevard St-Joseph

Sherbrooke • 20, 21 et 22 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 2144, rue King Ouest, bur. 140

Montréal • 27, 28 et 29 novembre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Drummondville • 15, 16 et 17 janvier 2020

Hôtel Le Dauphin, 600, Boul. Saint-Joseph

Trois-Rivières • 20, 21 et 22 janvier 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Valleyfield • 27, 28 et 29 janvier 2020

Unifor 700, 394, rue Dufferin

Longueuil • 12, 13 et 14 février 2020

Unifor 510, 601, rue Adoncour

Saint-Félicien • 25, 26 et 27 mars 2020

Hôtel du Jardin, 1400, boulevard du Jardin

Montréal • 1, 2 et 3 avril 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Avec comme point de départ de mieux comprendre la perception de nos membres à l'égard de leur santé et leur sécurité au travail, ce cours a pour objectif de s'initier à la santé et sécurité du travail. Par la prise de connaissance de notre milieu de travail et par l'acquisition de connaissances de base de nos principaux droits en ce domaine, le cours nous amène vers l'importance de l'action syndicale pour mieux prévenir les lésions professionnelles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres qui occupent un poste en santé et sécurité du travail, mais aussi à toute personne impliquée dans son syndicat.

Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction fédérale)

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Boisbriand • 11, 12 et 13 décembre 2019

Unifor 698, 82, chemin de la Grande Côte

LE CONTENU :

Ce cours de base en santé-sécurité s'adresse aux membres d'Unifor qui sont sous juridiction fédérale (Bell, CN, CP, Via, Air Canada, voie maritime, etc.)

Nous regarderons le rôle et le fonctionnement des comités, la responsabilité des accidents, l'inspection et la partie II du Code fédéral en santé-sécurité.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tout membre des comités de santé et sécurité, secteur fédéral.

Travail syndical en prévention

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Montréal • 2 et 3 décembre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

Trois-Rivières • 2 et 3 avril 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

Jonquière • 16 et 17 avril 2020

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Rivière-du-Loup • 21 et 22 mai 2020

Hôtel Lévesque, 171, rue Fraser, salle Rorqual

LE CONTENU :

En plus d'examiner de façon précise le fonctionnement des comités de santé et sécurité du travail, les fonctions du représentant et de la représentante à la prévention et différents règlements importants en matière de santé et sécurité du travail, ce cours a pour objectif de développer une approche stratégique syndicale nécessaire pour faire avancer les dossiers plus difficiles auxquels nous sommes souvent confrontés.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux représentants et représentantes à la prévention ainsi qu'aux membres syndicaux qui participent aux travaux d'un comité paritaire de santé et sécurité du travail.

Techniques d'enquête d'accident

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Amos • 7 et 8 novembre 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Longueuil • 16 et 17 avril 2020

Unifor 510, 601, rue Adoncour

Jonquière • 7 et 8 mai 2020

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Montréal • 11 et 12 mai 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Cours technique qui vous permettra de faire des enquêtes complètes sur les accidents du travail, connaître le déroulement, les faits d'un accident, nos droits face à l'enquête, le rôle du délégué ou de la déléguée, l'importance de la convention collective, analyser les causes réelles et directes, et faire les recommandations.

Ce cours en santé-sécurité peut également servir pour développer ses compétences en matière d'enquête de grief.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui ont, de par leurs fonctions syndicales, à enquêter sur les accidents du travail.

Femmes et santé-sécurité

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor

Alerte au bruit

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Montréal • 20, 21 et 22 janvier 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle A

Rivière-du-Loup • 19, 20 et 21 février 2020

Hôtel Lévesque, 171, rue Fraser, salle Rorqual

LE CONTENU :

Ce cours aidera les travailleuses et travailleurs à mieux comprendre le problème du bruit en milieu de travail, ses effets sur leur santé, et les moyens à prendre pour améliorer leurs conditions de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les membres du comité de santé et sécurité ainsi que les représentantes et représentants à la prévention.

Réclamation à la CNESST et Loi 42

3 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

Trois-Rivières • 15, 16 et 17 janvier 2020

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

LE CONTENU :

Ce cours vous permettra de mieux intervenir en matière de réclamations, compensations, prestations, procédures d'appel, et ce, en vertu de la Loi 42.

NOTE : Ce cours est prérequis afin de suivre la formation Plaideurs et plaideuses au TAT dispensée par la FTQ.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui ont à régler les réclamations de leurs membres face à la CNESST.

Les cours au sujet de la santé-sécurité du travail vous intéressent?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

CEP Le bruit : Prévention et réparation, page 108

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

Plaideurs et plaideuses au TAT, page 125

Engagement citoyen



L'action politique : un outil d'action syndicale

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Montréal • 9, 10 et 11 mars 2020

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

LE CONTENU :

La politique fait partie de nos vies. Les élus font des choix politiques qui déterminent les paramètres de fonctionnement de la société dans laquelle nous évoluons. Ce cours vise à donner les outils nécessaires aux militantes et aux militants qui désirent en savoir plus sur l'action politique syndicale et sur la manière d'y participer.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui désirent s'impliquer dans les activités d'action politique syndicale et dans leur communauté.

L'engagement citoyen vous intéresse?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

CEP régulier (4 semaines) Le syndicalisme et la société, page 101

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

Collège FTQ-Fonds, page 114

Droits de la personne et condition féminine



Droits de la personne	77
Femmes militantes	78
Femmes et santé-sécurité	79
Négocier une intervenante auprès des femmes	80
Intervenante auprès des femmes	81

Droits de la personne

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Québec • 13, 14 et 15 janvier 2020

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Perron-Légaré

Montréal • 27, 28 et 29 janvier 2020

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

LE CONTENU :

Ce cours est une version abrégée du cours d'une semaine sur les Droits de la personne.

Cette formation vise une meilleure compréhension des droits de la personne face à la discrimination, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie et au capacitisme.

Nous explorons les liens et chevauchements entre les fronts qui luttent pour l'égalité sociale et politique des groupes en quête d'équité, et le mouvement syndical.

Nous survolons ensemble les outils permettant de s'attaquer à la discrimination, de même que les structures, ressources et programmes d'éducation Unifor visant l'avancement des droits de la personne et les luttes pour l'égalité en milieu de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tout membre désirant développer des stratégies de lutte contre les oppressions vécues par les membres issus des groupes en recherche d'équité.

Femmes militantes

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Jonquière • 16, 17 et 18 octobre 2019

Maison des aînés, 3245, rue des Pensées

Montréal • 20, 21 et 22 novembre 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

Québec • 5, 6 et 7 février 2020

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Belleau-Hurens

LE CONTENU :

Notre syndicat a besoin de la voix des femmes, de leur militantisme et de leur leadership. Ce cours couvre une grande variété d'enjeux comme le travail des femmes, l'histoire des femmes, l'intimidation et la violence, et la place des femmes dans les syndicats. Ce cours leur procure des outils pour s'organiser, conserver les gains faits par le mouvement des femmes et pousser plus loin afin de construire un mouvement pour l'égalité sociale et économique des femmes. Ce cours renforce l'engagement d'Unifor à promouvoir l'avancement des femmes sur le marché du travail et dans la société.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux femmes à tous les niveaux de leur engagement syndical.

Femmes et santé-sécurité

2 jours

Cours subventionné par le Fonds SST de la FTQ
Détails en page 2

SUR DEMANDE

LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor

Négocier une intervenante auprès des femmes

1 jour

Montréal • 25 octobre 2019

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle C

LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la combattre.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation (femmes et hommes).

Intervenante auprès des femmes

3 jours

Cours subventionné par Unifor
Détails en page 2

Montréal • 6, 7 et 8 mai 2020

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

LE CONTENU :

Une intervenante auprès des femmes est spécialement formée comme représentante en milieu de travail pour venir en aide aux femmes préoccupées par certains aspects, notamment le harcèlement en milieu de travail, la violence conjugale et les abus à leur égard. L'intervenante auprès des femmes n'est pas une conseillère; elle offre plutôt un appui aux femmes pour obtenir de l'aide des ressources communautaires et en milieu de travail.

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux intervenantes auprès des femmes nommées en vertu de leur convention collective.

Le cours « La déléguée sociale et le délégué social » dispensé par les conseils régionaux de la FTQ est suggéré aux intervenantes auprès des femmes.

Les droits de la personne et la condition féminine vous intéressent?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

CEP régulier (4 semaines) Le syndicalisme et la société, page 101

CEP Droits de la personne, page 106

CEP Militantes et militants autochtones et de couleur, page 104

CEP Femmes Unifor en action, page 105

CEP Jeunes militantes et jeunes militants, page 107

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

La diversité culturelle dans un contexte syndical, page 123

Développement des compétences syndicales



Accommodement raisonnable	85
Assurance-emploi : comment défendre nos membres	86
Assurance invalidité : comment contester?	87
Facebook & médias sociaux - Outils d'information et de mobilisation	88

Accommodement raisonnable

1 jour

Montréal • 18 novembre 2019

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Unifor s'est engagé à être un syndicat inclusif pour toutes et tous. Aujourd'hui, beaucoup de nos membres, qui auraient besoin d'accommodements afin de pouvoir continuer à travailler dignement, n'ont pas la représentation nécessaire. Les déléguées et délégués sont souvent inconfortables avec les accommodements raisonnables (tant religieux que ceux requis par une maladie ou une incapacité), par manque de connaissance. Par cette formation, nous voulons que les déléguées et délégués se sentent à l'aise de défendre les membres qui en ont besoin, mais aussi d'éduquer l'ensemble des membres sur l'importance de rendre nos lieux de travail accessibles au plus grand nombre.

Cette formation a pour but de connaître les dispositions de la Loi et des différentes chartes sur les droits de la personne en termes d'accommodement, de comprendre la responsabilité légale de la déléguée ou du délégué et les responsabilités de l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les déléguées et délégués et membres de l'exécutif de la section locale.

Assurance-emploi : comment défendre nos membres?

1 jour

Trois-Rivières • 28 octobre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

LE CONTENU :

L'objectif de la formation est de donner un cours-outil pour permettre à la section locale de connaître le mécanisme de contestation de l'assurance-emploi afin d'aider ses membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux sections locales qui désirent désigner une personne ressource, agissant à titre de représentant local, dont le travail sera d'aider les membres aux prises avec des problèmes d'assurance-emploi.

Assurance invalidité : comment contester?

1 jour

Trois-Rivières • 18 novembre 2019

Conseil régional FTQ, 7080, rue Marion

LE CONTENU :

Il est facile de se sentir démuni lorsque vient le temps de soutenir des membres dont la réclamation a été rejetée par la compagnie d'assurance mandatée pour offrir la couverture d'assurance collective dans le milieu de travail.

Les procédures civiles qui s'avèrent nécessaires peuvent être d'autant plus difficiles pour les membres dont le dossier rejeté signifie souvent une importante précarité financière dans des moments difficiles.

Comment pouvons-nous utiliser nos outils syndicaux et notre expertise pour accompagner nos membres dans leurs démarches et favoriser leurs chances de succès face aux compagnies d'assurance ?

Quelles sont les meilleures pratiques à mettre en place au renouvellement de la convention collective afin de se donner le pouvoir d'aider nos membres en ces matières.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Membres responsables des dossiers d'assurance, membres des exécutifs syndicaux et membres des comités de négociation.

Facebook & médias sociaux - Outils d'information et de mobilisation

2 jour

Montréal • 23 et 24 mars 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Cette formation vise à outiller les sections locales dans l'utilisation des médias sociaux.

Elle en aborde les avantages et les risques. Elle permettra aux participantes et aux participants de comprendre les règles d'une rédaction efficace, d'identifier les pratiques mobilisatrices et d'être sensibilisés aux impacts de l'utilisation de ces médias sur nos membres, d'un point de vue du droit du travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation s'adresse aux personnes qui sont ou seront chargées d'animer la vie syndicale sur les médias sociaux.

Vous souhaitez développer encore davantage vos compétences syndicales?

Dans la section des cours offerts par la FTQ, ne manquez pas :

Le financement des régimes à prestations déterminées, page 117

Le placement des actifs d'un régime de retraite, page 118

Comprendre pour agir en assurances collectives, page 120

Évaluation des tâches 1, page 121

Le rôle syndical dans les comités de francisation, page 122

Règles de preuve et de procédure, page 124

Plaideurs et plaideuses au TAT, page 125

Fonctionnement de la section locale



Responsables financiers	93
Formation pour secrétaire archiviste Unifor	94
La mise à jour des statuts de la section locale	95

Responsables financiers

2 jours

Québec • 13 et 14 février 2020

CR FTQ, 5000, boul. des Gradins, salle Belleau-Hurens

Montréal • 12 et 13 mars 2020

FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e, salle Marie-Pinsonneault

LE CONTENU :

L'objectif de cette formation est de permettre d'administrer les affaires de la section locale pour réussir à bien gérer les cotisations des membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux responsables financiers, présidente et président et syndiques et syndics.

Formation pour secrétaire archiviste Unifor

1 jour

Montréal • 3 février 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie E, 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Le cours a pour but d'aider à connaître le rôle syndical et administratif du secrétaire archiviste au sein de l'exécutif et auprès des membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ceux et celles qui occupent la fonction de secrétaire archiviste, en assurent le remplacement, ou aux membres du comité exécutif.

La mise à jour des statuts de la section locale

1 jour

Amos • 13 décembre 2019

Unifor 3057, 82, rue Beaudry

Montréal • 10 février 2020

Complexe FTQ, 565, boul. Crémazie E., 2^e étage, salle C

LE CONTENU :

Cette formation est divisée en deux volets. Le premier a pour objectif de bien comprendre les statuts et règlements du syndicat national Unifor et du Conseil québécois. La seconde partie du cours porte sur la mise à jour des statuts de la section locale en conformité avec ceux du syndicat national. Les participantes et participants reçoivent les outils nécessaires pour leur permettre de procéder à cette mise à jour.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux membres de l'exécutif de la section locale.

CONGÉS-ÉDUCATION PAYÉS

Nos programmes de formation en résidence

au Centre familial d'éducation d'Unifor,

à Port Elgin



Congés-éducation payés : comment ça marche?

Le programme des Congés-éducation payés (CEP) est un fonds négocié par le syndicat dans le cadre d'une négociation collective avec les employeurs. Il a été négocié pour la première fois par les TUA (ancêtres des TCA, l'un des syndicats fondateur d'Unifor) en 1977, à l'usine de pièces automobiles Rockwell International. Ce programme s'est ensuite répandu dans tous les secteurs et toutes les régions du syndicat. Un montant forfaitaire ou exprimé en cents l'heure est négocié avec l'employeur. Ce fonds finance les cours conçus et donnés par le syndicat au Centre familial d'éducation d'Unifor à Port Elgin, Ontario.

Quels sont les cours offerts à Port Elgin?

Près d'une dizaine de cours sont offerts, en français, à Port Elgin. La plupart de ces cours durent une semaine. Nous avons aussi un programme de base de quatre semaines. Ces cours, ainsi que leur description, sont indiqués au calendrier d'éducation de Port Elgin et aux pages suivantes de ce programme.

Qui a droit aux CEP?

Les cours CEP sont généralement réservés aux membres issus des unités où une clause CEP a été négociée. Ces unités constituent la vaste majorité des groupes syndiqués chez Unifor. Comme la négociation des fonds CEP est une priorité pour Unifor, de plus en plus de conventions collectives comprennent une clause CEP.

À combien s'élèvent les montants généralement négociés?

Les CEP sont, en règle générale, négociés de l'une des deux manières suivantes : soit comme un montant exprimé en cents l'heure (pour chaque heure travaillée, par membre) ou un montant fixe (par année ou par convention collective). Le mode privilégié est le montant exprimé en cents l'heure. Parmi les montants exprimés en cents l'heure négociés, la moyenne est d'environ 4 cents par membre par heure travaillée.

De quelle manière ces fonds sont-ils gérés et à quoi servent-ils?

Les fonds sont payés au bureau national selon un calendrier négocié (allant d'une fois par mois à une fois par convention collective). Les fonds sont répartis entre un fonds de fonctionnement (40 %) et le fonds de l'unité (60 %). Le fonds de fonctionnement couvre des dépenses comme la conception de cours, les salles de classe, le matériel, le personnel du programme et le personnel de soutien, certains frais de transport pour les participantes et participants, la formation des animatrices et animateurs de discussion et les coûts de prestation. Ces derniers englobent l'hébergement des animatrices et animateurs de discussion, les salaires perdus, le kilométrage et les indemnités quotidiennes.

Le fonds de l'unité est crédité à l'unité de négociation en question et utilisé pour les participantes et participants de cette unité. Ce fonds couvre le temps de travail perdu, les déplacements, les indemnités quotidiennes, l'hébergement et les repas à Port Elgin, conformément aux règlements et aux lignes directrices régissant les CEP. Ce fonds ne sert que pour les cours CEP donnés à Port Elgin.

Les frais de déplacement des participantes et participants venant de l'extérieur de l'Ontario sont couverts partiellement par le fonds de l'unité (400 \$), tout excédent étant couvert par le fonds de fonctionnement. Les vols sont réservés par le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

Qu'en est-il des unités de négociation qui n'ont pas ou pas assez de fonds CEP?

Les sections locales peuvent quand même inscrire des participantes et participants si elles n'ont pas la clause CEP ou si elles ont épuisé leur fonds CEP.

Tout d'abord, il est possible d'avoir recours au mode de financement à 50/50 en vertu duquel le Syndicat national paie 50 % des frais pour la participation d'un membre à un programme CEP. La section locale doit alors assumer les autres 50 %, ainsi que 400 \$ de frais administratifs.

Si une unité a négocié des Congés-éducation payés, mais qu'elle n'a pas assez de fonds, la section locale peut remplir une demande pour obtenir une aide provenant du fonds de subvention et la faire parvenir au Service de l'éducation, à Montréal, à l'adresse suivante : educationquebec@unifor.org Le fonds de subvention ne peut pas être utilisé pour les unités qui n'ont pas négocié la clause CEP.

Quels sont les programmes couverts par le mode de financement à 50/50?

Tous les programmes de Congés-éducation payés donnés au Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin sont couverts, y compris le programme de base de quatre semaines et les programmes d'une semaine.

Quels coûts sont couverts?

Tous les coûts qui seraient normalement couverts dans le cadre du programme des CEP : l'hébergement et les repas, les salaires perdus, les frais de déplacement, des indemnités quotidiennes et une subvention pour garde d'enfants, s'il y a lieu. Tous ces frais sont couverts conformément aux règlements régissant les CEP.

Pour plus d'information sur les coûts d'un mode de financement à 50/50, pour réaliser des calculs précis ou pour en savoir plus sur la façon dont sont administrés les remboursements 50/50, veuillez communiquer avec le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

CEP réguliers (4 semaines)

« Le syndicalisme et la société »

Ce programme se déroule sur quatre semaines non consécutives et est précédé d'une fin de semaine préparatoire.

Les conjointes et conjoints des membres sélectionnés sont conviés à participer à la fin de semaine préparatoire.

Centre familial d'éducation d'Unifor, Port Elgin, Ontario

Fin de semaine préparatoire : 20 au 22 mars 2020

Semaine 1 : 19 au 24 avril 2020

Semaine 2 : 10 au 15 mai 2020

Semaine 3 : 4 au 9 octobre 2020

Semaine 4 : 29 novembre au 4 décembre 2020

Date limite d'inscription : 31 janvier 2020

LE CONTENU :

Le CEP de 4 semaines est un programme d'éducation large et diversifié. Ce n'est pas un cours-outils. On y examine le rôle du syndicat au sein de la société, son pouvoir transformateur. Au cours des quatre semaines, on aborde l'histoire syndicale, les valeurs d'Unifor, les droits de la personne, l'économie mondiale, le développement de l'esprit critique, les grands courants économiques, la mondialisation, le capitalisme, l'action politique, l'engagement communautaire et une foule d'autres sujets qui font des participantes et des participants du CEP des syndicalistes plus informés et plus engagés. Au cours de l'année, on développe également des compétences qui permettent de prendre sa place au sein du syndicat et dans la communauté.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tous les membres, qu'ils soient expérimentés ou non.

CEP Communication

1 semaine

Centre familial d'éducation d'Unifor, Port Elgin, Ontario

Du dimanche 29 septembre au vendredi 4 octobre 2019

Date limite d'inscription : 30 août 2019

LE CONTENU :

Cours principalement axé sur les communications à l'intérieur des sections locales visant à augmenter nos aptitudes pour la prise de parole en public et à développer nos habiletés de communication : structure de la pensée, vocabulaire, voix, articulation, gestes oratoires, etc. Travaux pratiques et exercices de communication (dans diverses situations) par l'intermédiaire de jeux de rôles, et préparation d'une conférence de presse.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor qui veulent améliorer leurs compétences pour prendre la parole en public, au sein de leur syndicat, dans la communauté et devant les médias.

CEP Négociation collective

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,
Port Elgin, Ontario**

Du dimanche 10 au vendredi 15 novembre 2019

Date limite d'inscription : 20 septembre 2019

LE CONTENU :

Cours intensif sur la négociation qui prépare les participantes et les participants à la négociation collective dans un contexte réaliste. Principalement axée sur un jeu de rôle, la session aborde également la préparation de la négociation, son cadre juridique, les relations avec les médias et la mobilisation.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse aux membres des comités de négociation qui sont intéressés à développer leurs connaissances et aptitudes en vue de la négociation.

CEP Militantes et militants autochtones et de couleur

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,
Port Elgin, Ontario**

Du dimanche 23 au vendredi 28 février 2020

Date limite d'inscription : 20 décembre 2019

LE CONTENU :

Cette formation unique offre aux sections locales Unifor un outil formidable permettant de développer le militantisme et les compétences des membres autochtones et de couleur, dont les voix et le leadership sont absolument nécessaires au sein du mouvement syndical.

Au cours de cette formation, nous nous pencherons sur le problème de la lutte contre le racisme, tant dans nos rangs qu'au sein de notre société.

Ce cours vise à renforcer les compétences, les connaissances et le leadership de ces membres afin de développer des militants et militantes qui seront en mesure de prendre position et d'exprimer leurs préoccupations au sein du syndicat.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse aux membres autochtones et de couleur qui souhaitent s'impliquer activement au sein de leur syndicat.

CEP Femmes Unifor en action

1 semaine

Centre familial d'éducation d'Unifor, Port Elgin, Ontario

Du dimanche 15 au vendredi 20 mars 2020

Date limite d'inscription : 31 janvier 2020

LE CONTENU :

Dans ce cours, nous aborderons les luttes des femmes dans une perspective historique et actuelle. Nous aborderons les oppressions visibles et cachées et la façon dont les syndicats peuvent constituer un outil formidable dans la quête de l'équité. Ce cours est axé sur le développement du militantisme des femmes et le transfert dans l'action.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes les femmes membres d'Unifor.

CEP Droits de la personne

1 semaine

Centre familial d'éducation d'Unifor, Port Elgin, Ontario

Du dimanche 10 au vendredi 15 mai 2020

Date limite d'inscription : 27 mars 2020

LE CONTENU :

Ce CEP constitue la « Semaine 2 » du programme CEP de 4 semaines.

Cette formation vise une meilleure compréhension des droits de la personne face à la discrimination, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie et au capacitisme.

Nous explorons les liens et chevauchements entre les fronts qui luttent pour l'égalité sociale et politique des groupes en quête d'équité, et le mouvement syndical.

Nous survolons ensemble les outils permettant de s'attaquer à la discrimination, de même que les structures, ressources et programmes d'éducation Unifor visant l'avancement des droits de la personne et les luttes pour l'égalité en milieu de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Bien que cette formation s'adresse d'abord aux dirigeantes et dirigeants du comité exécutif de la section locale ainsi qu'aux représentantes et représentants en milieu de travail, tous les membres de la base sont invités à y prendre part.

CEP Jeunes militantes et jeunes militants

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,
Port Elgin, Ontario**

Du dimanche 31 mai au vendredi 5 juin 2020

Date limite d'inscription : 27 mars 2020

LE CONTENU :

Ce programme vise à inspirer et outiller la prochaine génération de militantes et militants Unifor. En acquérant une solide connaissance de l'histoire et de la structure d'Unifor, ainsi que des outils à leur portée, ils seront en mesure de prendre leur place pour jouer un rôle actif au sein du syndicat, dans le milieu de travail et la collectivité, et, à leur tour, de se porter à la défense des droits des jeunes travailleurs et travailleuses.

Nous explorerons le militantisme syndical, les campagnes et luttes actuelles et les défis systémiques auxquels les jeunes travailleurs et travailleuses font face, tant au travail que dans la société. Par le biais d'ateliers, de forums ouverts et d'activités diverses, les participantes et participants auront l'occasion de partager leurs expériences et de prendre part à des discussions enrichissantes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor âgés de 35 ans et moins.

CEP Le bruit : Prévention et réparation

1 semaine

**Centre familial d'éducation d'Unifor,
Port Elgin, Ontario**

Du dimanche 31 mai au vendredi 5 juin 2020

Date limite d'inscription : 27 mars 2020

LE CONTENU :

Pendant cette formation, nous traiterons de tous les aspects du bruit en milieu de travail et de ses impacts sur la santé et la sécurité du travail (prévention, lois, évaluations, mesures préventives, etc.).

Nous verrons également comment préparer un dossier pour la défense, devant le Tribunal administratif du travail, des travailleuses et des travailleurs atteints de surdité professionnelle.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse d'abord aux responsables à la prévention dans les milieux de travail ainsi qu'aux plaideurs et plaideuses au TAT.

Programme familial d'éducation 2021 d'Unifor

2 semaines

Centre familial d'éducation d'Unifor, Port Elgin, Ontario

Du dimanche 25 juillet au vendredi 6 août 2021

Date limite d'inscription : 30 avril 2021

Le Programme familial d'éducation d'Unifor est une occasion exceptionnelle de vivre une expérience syndicale enrichissante, le tout dans un environnement familial propice aux activités sportives, aux loisirs et à la détente. Le Centre familial d'éducation d'Unifor est situé à Port Elgin, en Ontario, sur les rives du lac Huron. Il offre tout ce qu'il faut pour que votre famille vive une expérience inoubliable. Ne laissez pas passer cette occasion... Inscrivez-vous dès aujourd'hui!

Contenu du programme

Les **ADULTES** pourront parfaire leurs connaissances sur l'histoire, la structure et les politiques de notre syndicat. Ils analyseront et débattront en groupe sur divers sujets d'actualité qui touchent les enjeux économiques et sociaux auxquels les familles, les travailleuses et les travailleurs sont confrontés. Ils se familiariseront également avec le fonctionnement et l'administration d'une section locale.

Toutes les séances recourent à des méthodes pédagogiques actives s'adressant aux adultes et se déroulant dans un cadre très informel.

Le programme familial se termine par la tenue d'un «**simili congrès**», durant lequel les adultes et les ados auront l'occasion de mettre en pratique les notions qu'ils et qu'elles auront apprises durant le programme.

Les **ADOLESCENT(E)S de 13 à 18 ans** sont intégré(e)s dans un programme se rapprochant sensiblement de celui des adultes, tout en étant orienté en fonction de leur âge et leurs préoccupations. Les méthodes pédagogiques sont conçues de manière à stimuler le plus possible l'intérêt et la participation des jeunes. Plusieurs activités sportives et sorties en groupe sont également au programme.

Les **ENFANTS de 5 à 12 ans** bénéficieront d'un service d'animation dispensé par des moniteurs et monitrices expérimentés possédant une formation en natation, en réanimation cardiorespiratoire et en premiers soins d'Ambulance St-Jean. Ils pratiqueront, tout au long du programme, de nombreuses activités, des arts plastiques en passant par les jeux et sports en groupe. De la baignade entre amis dans le lac Huron est également à l'horaire chaque jour. Plein de soleil, de nouveaux amis et beaucoup de plaisir en perspective et en toute sécurité!

Les ENFANTS de 0 à 4 ans fréquenteront la garderie du Centre, où des services de garderie leur seront dispensés par notre personnel formé en psychologie et en éducation de la petite enfance. Des aires de jeux extérieures seront également mises à la disposition des tout-petits, dont des balançoires, carrés de sable, tricycles... La garderie possède un équipement des plus modernes et adapté à leurs besoins, quel que soit leur âge.

La participation aux activités de formation est obligatoire pour tous les membres de la famille présents.

Heures de classe

Les heures de classe sont de 9 h à 15 h 30 tous les jours, sauf les mercredis après-midi, le samedi et le dimanche (en mi-session); ces périodes étant réservées à l'horaire comme temps libres pour les jeux et la détente en famille.

Le Centre familial d'éducation d'Unifor offre tout ce qu'il faut pour la pratique de plusieurs sports.

Critères d'admissibilité et directives

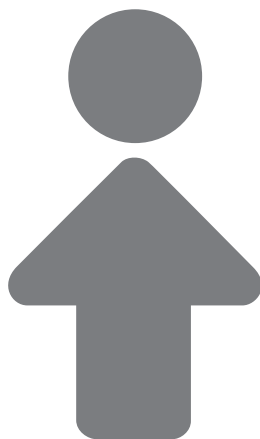
Pour être admissible au Programme familial d'éducation, vous devez être membre en règle d'Unifor.

- **Unifor fournit les repas, l'hébergement et les cours à tous les participants et participantes (ainsi qu'à leur famille) durant leur séjour au Centre familial d'éducation et prend en charge leur déplacement.**
- Chaque participant ou participante doit prendre **2 semaines de vacances** afin de participer au programme, car **le salaire perdu n'est pas remboursé.**

Inscription

Les détails relatifs à l'inscription ainsi que les formulaires se trouvent sur le site Internet d'Unifor Québec. Pour toute question, n'hésitez pas à contacter le Service de l'éducation.

FORMATIONS SPÉCIALISÉES OFFERTES PAR LA FTQ



FTQ

La formation à la FTQ

Le rôle de la FTQ (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec) est central dans l'offre de formation d'Unifor-Québec. En effet, une bonne part de nos contenus de cours est développée par le Service de l'éducation de la FTQ. Nos cours sur le harcèlement psychologique, les griefs ou encore la santé-sécurité du travail sont des exemples de formations données par Unifor, mais développées par la FTQ.

La FTQ, notre centrale syndicale, est la plus importante centrale syndicale du Québec et compte 600 000 membres à travers des dizaines de syndicats affiliés, dont le nôtre, Unifor. Son équipe au Service de l'éducation compte sept conseillères et conseillers ainsi que deux adjointes administratives. Le personnel du Service de l'éducation s'assure que l'offre de service et le développement de contenus soient en adéquation avec les besoins des syndicats affiliés grâce au travail des membres du comité d'éducation de la FTQ où siègent des personnes mandatées par les syndicats affiliés. Pour Unifor, c'est notre représentant national responsable du Service de l'éducation, Laurent Lévesque, qui y siège. Il s'agit donc d'un travail d'équipe dans lequel nous avons un rôle à jouer.

Au-delà du développement de contenus, la FTQ donne aussi certaines formations qui permettent de se spécialiser dans nos fonctions syndicales. Nous avons sélectionné certaines de ces formations qui sont susceptibles d'intéresser les membres d'Unifor et en avons reproduit les descriptifs aux pages suivantes.

Vous pouvez retrouver l'ensemble des informations nécessaires pour s'inscrire à ces cours (incluant les frais ou les subventions s'y rattachant) ainsi que la liste de toutes les formations offertes par le Service de l'éducation de la FTQ dans son Programme d'éducation syndicale disponible en ligne à :

formation-syndicale.ftq.qc.ca, ou encore directement ici :

<https://formation-syndicale.ftq.qc.ca/wp-content/uploads/sites/5/2019/07/ProgEduc-2019-20-Web.pdf>

Pour toute information, n'hésitez pas à nous joindre.

Collège FTQ-Fonds

Ce programme se déroule sur cinq semaines consécutives, dont une à la maison et quatre en résidence.

En résidence :

3 au 8 mai 2020

10 au 15 mai 2020

24 au 29 mai 2020

31 mai au 5 juin 2020

À la maison :

18 au 22 mai 2020

LE CONTENU :

Créé en 1999, le Collège FTQ-Fonds a été mis sur pied dans un contexte de mondialisation néolibérale et de mutation économique pour développer un leadership syndical fort et articulé qui donne du poids aux revendications sociales de notre mouvement et qui renforce la présence syndicale dans la société québécoise.

L'environnement du Collège se veut propice à la réflexion, à l'échange et aux débats. On y aborde les enjeux de société qui confrontent nos membres et la classe ouvrière en général. Des personnes-ressources issues du milieu universitaire y contribuent en apportant leur expertise sur les principaux enjeux qui touchent les syndicats : renouveau syndical, relations du travail, démocratie et politique, diversité, économie, environnement et mondialisation.

La formation se déroule sur une durée de cinq semaines dont une à la maison et quatre en résidence.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres ayant acquis une certaine expérience et qui souhaitent approfondir activement leur réflexion.

Le calcul des coûts dans le processus de négociation

4 jours, en résidence

Lieu à venir

Du 20 avril à midi au 24 avril 2020

LE CONTENU :

La négociation implique un travail d'analyse et d'évaluation des coûts liés aux emplois. Salaires, masse salariale, coûts de la convention collective ou encore coûts de main-d'œuvre; ce sont tous des termes qui réfèrent à des réalités différentes et à une facture globale souvent invisible pour la travailleuse et le travailleur. Il faut être en mesure de calculer l'impact de nos demandes monétaires dans le contexte de la vie et de la durée d'une convention collective.

À partir d'exercices pratiques, cette formation vise à apprendre à construire et à manipuler un chiffrier permettant de calculer les coûts liés à la masse salariale.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux dirigeantes et dirigeant des sections locales ayant au moins trois ans d'expérience syndicale, ayant suivi la formation *Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise* ou *Comprendre le fonctionnement et évaluer la santé de l'entreprise*. Un ordinateur portable équipé d'une souris est nécessaire pour cette formation.

La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise

Une formation sur le logiciel Excel d'une journée, donnée à Montréal puis

2 semaines, en résidence à Magog, avec une semaine de pause entre les deux.

Formation Excel :
29 ou 30 janvier 2020

Semaine 1 en résidence :
2 (en soirée) au 7 février 2020

Semaine 2 en résidence :
16 (en soirée) au 21 février 2020

LE CONTENU :

La négociation, qu'elle soit dans le cadre du renouvellement de la convention collective ou en cours de convention, exige de maîtriser de nombreuses compétences. Elle implique un important travail de préparation afin de bien évaluer la situation économique et financière de l'entreprise de même que l'état des relations du travail avec l'employeur. Les coûts de main-d'œuvre font généralement l'objet d'une négociation serrée, qui permettra ou non de s'entendre avec l'employeur.

D'une durée de deux semaines, avec une pause d'une semaine entre les deux, la formation est dispensée en résidence, sous le mode d'une expérimentation pratique à partir d'un cas concret où le groupe sera divisé en deux parties, l'une représentant l'employeur et l'autre, le syndicat.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes porte-paroles aux tables de négociation et aux personnes dirigeant des comités de négociation. Prérequis détaillés au Programme de la FTQ.

Le financement des régimes à prestations déterminées

3 jours

Complexe FTQ Montréal

21 au 23 janvier 2020

LE CONTENU :

Avec la crise financière de 2008, la problématique du financement des régimes de retraite à prestations déterminées est devenue un enjeu central.

Pratiquement tous les régimes à prestations déterminées ont eu ou auront à se restructurer d'une façon ou d'une autre au niveau de leur financement. Il devient donc essentiel de mieux s'outiller dans ce domaine afin de tirer son épingle du jeu. Comment proposer des solutions qui seront dans l'intérêt des travailleurs et des travailleuses et en lien avec nos principes et nos valeurs syndicales?

Ce cours de trois jours vise donc à vous permettre d'évaluer la situation financière de votre régime de retraite à prestations déterminées, en utilisant les outils disponibles à cette fin, ainsi qu'à vous permettre d'identifier les options permettant d'assurer la pérennité de ce régime, et ce, dans l'intérêt des membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes siégeant à un comité de retraite et/ou aux personnes négociant le régime.

Le placement des actifs d'un régime de retraite

2 jours

Complexe FTQ Montréal

19 et 20 février 2020

LE CONTENU :

Tous les membres siégeant à un comité de retraite, que ce soit pour un régime à prestations déterminées (PD) ou à cotisation déterminée (CD), sont interpellés un jour ou l'autre par la question des placements des caisses de retraite.

Il est important pour les fiduciaires d'avoir une compréhension suffisante des enjeux des caisses de retraite afin que ces dernières soient investies dans l'intérêt des travailleurs et des travailleuses.

Cette formation de deux jours vise donc à développer une compréhension en matière de placement dans les caisses de retraite afin de permettre aux participants et aux participantes de jouer un rôle actif au sein de leur comité de retraite et de leur comité de placement.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes siégeant à un comité de retraite CD ou PD ou aux membres d'un comité de placement.

Négocier le RRFS-FTQ

1 journée

Complexe FTQ Montréal

24 octobre 2019 à 9 h 30

Édifice FTQ Québec

23 avril 2020 à 9 h 30

LE CONTENU :

Les régimes de retraite qui garantissent des rentes sont ceux que les travailleuses et les travailleurs privilégient. Or, dans un grand nombre d'entreprises, ces régimes ne sont pas accessibles, notamment parce que le nombre de personnes salariées est insuffisant pour que le régime soit viable.

À l'initiative de la FTQ, un régime multiemployeur d'un tout nouveau genre a été créé en 2008 grâce à un règlement de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite. Ce régime d'accumulation de rentes, dont la FTQ est le promoteur, accueille les groupes, petits et grands, issus de ses syndicats affiliés.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres négociant ou renégociant le régime de retraite.

Comprendre pour agir en assurances collectives

3 jours

Complexe FTQ Montréal

9 au 11 octobre 2019

Édifice FTQ Québec

3 au 5 mars 2020

LE CONTENU :

Depuis quelques années, les régimes d'assurances collectives subissent de fortes pressions en négociation à la suite de l'augmentation substantielle des coûts. Selon les prévisions, ces coûts continueront à augmenter, entre autres avec l'arrivée de nouveaux médicaments, de nouvelles technologies et du vieillissement de la population. Nos régimes représentent donc une part grandissante de l'enveloppe monétaire lors des négociations. Nous ne pourrions plus négocier ceux-ci comme nous le faisons auparavant. Les dirigeants et les dirigeantes doivent mieux comprendre le fonctionnement de leur régime d'assurances collectives et les coûts qui y sont associés afin d'en assurer la pérennité et de bien défendre leurs membres dans les dossiers problématiques.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres négociant les régimes d'assurances collectives.

Évaluation des tâches 1

5 jours, en résidence

Lieu à venir

Du 30 septembre au 4 octobre 2019

Du 27 au 31 janvier 2020

Du 25 au 29 mai 2020

Du 26 au 30 octobre 2020

LE CONTENU :

Cette session de cinq jours permet de connaître différents plans d'évaluation des tâches et de développer les habiletés nécessaires pour analyser les emplois en expérimentant les méthodes et les techniques qui permettent de décrire les emplois et d'évaluer les tâches qui y sont liées. La session vise aussi à sensibiliser à ce type d'action syndicale et à développer des stratégies sur ce dossier.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

S'adresse à ceux et à celles qui négocient, qui sont membres d'un comité d'évaluation des tâches ou qui sont impliqués en équité salariale.

Le rôle syndical dans les comités de francisation

1 journée

Complexe FTQ Montréal

21 octobre 2019

5 février 2020

LE CONTENU :

La francisation des milieux de travail constitue, à l'intérieur de l'aménagement linguistique du Québec, un objectif si important que la Charte de la langue française, désireuse de faire respecter le droit fondamental de tout Québécois et Québécoise de travailler en français (article 4), a prévu des mesures structurelles et législatives très précises (articles 135 à 156) pour assurer la francisation des entreprises.

La session d'une journée permet aux participants et aux participantes de se familiariser avec les dispositions de la Charte de la langue française et de mieux saisir les enjeux des différentes étapes du processus de francisation. Elle permet aussi d'élaborer des stratégies syndicales pour que la francisation des milieux de travail progresse et devienne réalité.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres de comités de francisation et aux membres d'exécutifs syndicaux.

La diversité culturelle dans un contexte syndical

2 jours

Complexe FTQ Montréal

12 et 13 mars 2020

Édifice FTQ Québec

9 et 10 juin 2020

LE CONTENU :

Le nombre de personnes immigrantes issues d'origines diverses, que le Québec accueille pour combler ses besoins de main-d'œuvre, est en hausse constante. Bon nombre de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes, une fois établis au Québec, intègrent nos rangs. Cependant, leurs us et coutumes peuvent être différents de ceux de leur milieu de travail. Les milieux syndiqués sont alors exposés à des situations nouvelles auxquelles ils n'ont jamais fait face.

Les participants et les participantes seront en mesure de mieux comprendre le contexte actuel de la diversité culturelle et de ses enjeux. La discrimination, les préjugés, la francisation et les demandes d'accommodements sont des sujets abordés dans le cadre de cette formation.

La formation permet aussi d'élaborer des stratégies syndicales pour l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres élus.

Règles de preuve et de procédure

1 semaine, en résidence

Manoir des sables, Magog

Du 9 (en soirée) au 14 février 2020

LE CONTENU :

Cette session permet d'apprendre les bases de la procédure ainsi que les règles de preuve en usage dans le domaine du travail et de développer les habiletés nécessaires à la pratique du plaideur ou de la plaideure.

On y aborde les éléments de procédure devant les divers tribunaux administratifs, comme le tribunal d'arbitrage de griefs ou le Tribunal administratif du travail (TAT). On y expérimente aussi différentes règles de preuve, comme l'objection préliminaire, le fardeau et le degré de preuve, les moyens de preuve, l'interrogatoire et le contre-interrogatoire des témoins ainsi que la plaidoirie.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Pour s'inscrire à ce cours, il faut avoir suivi les cours *Délégué(e) 1* et *Délégué(e) 2* et/ou les cours *Introduction à la santé-sécurité* et *Contestation à la CNESST*.

Plaideurs et plaideuses au TAT

1 semaine, en résidence

Manoir des sables, Magog

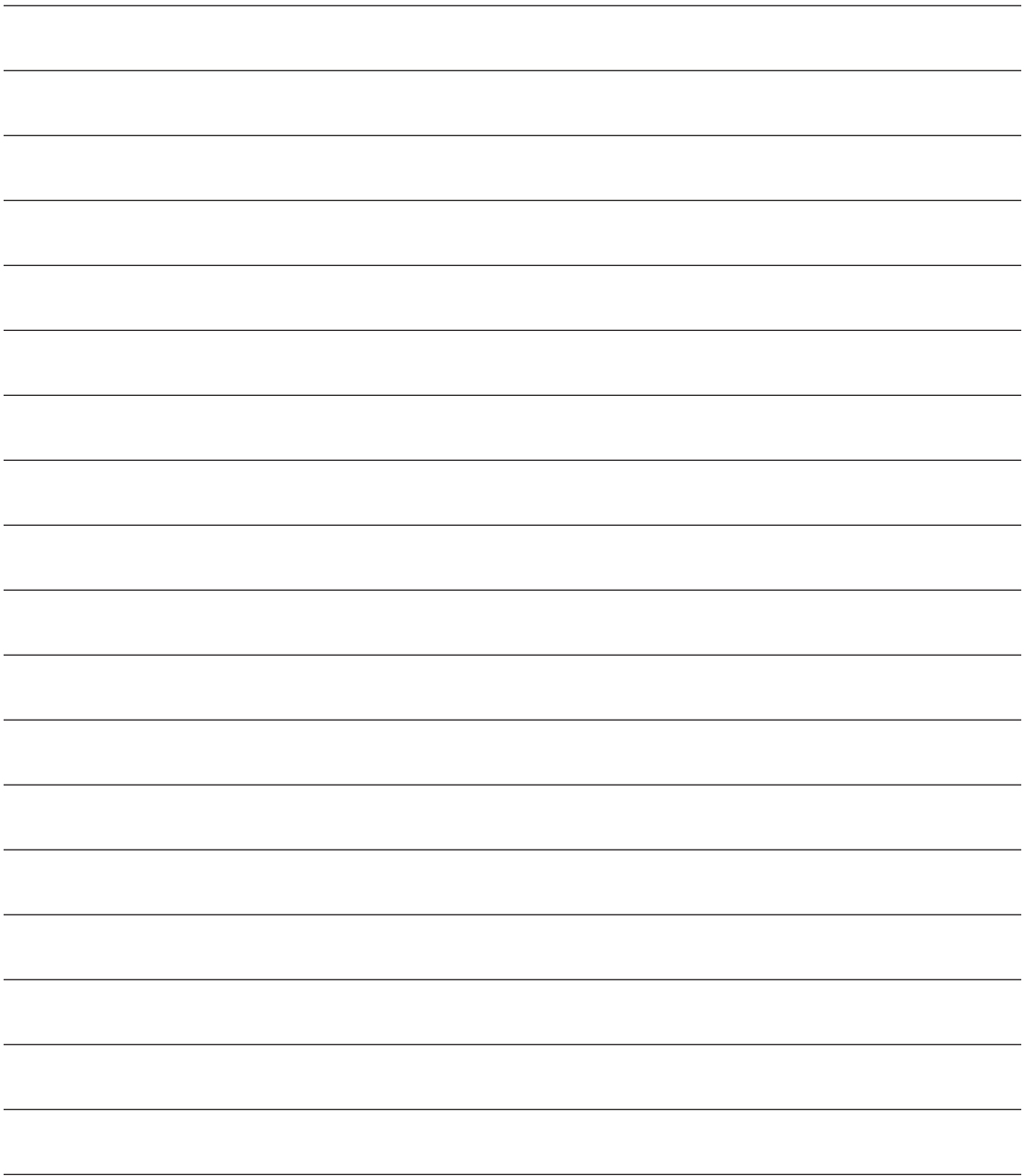
Du 22 (en soirée) au 27 mars 2020

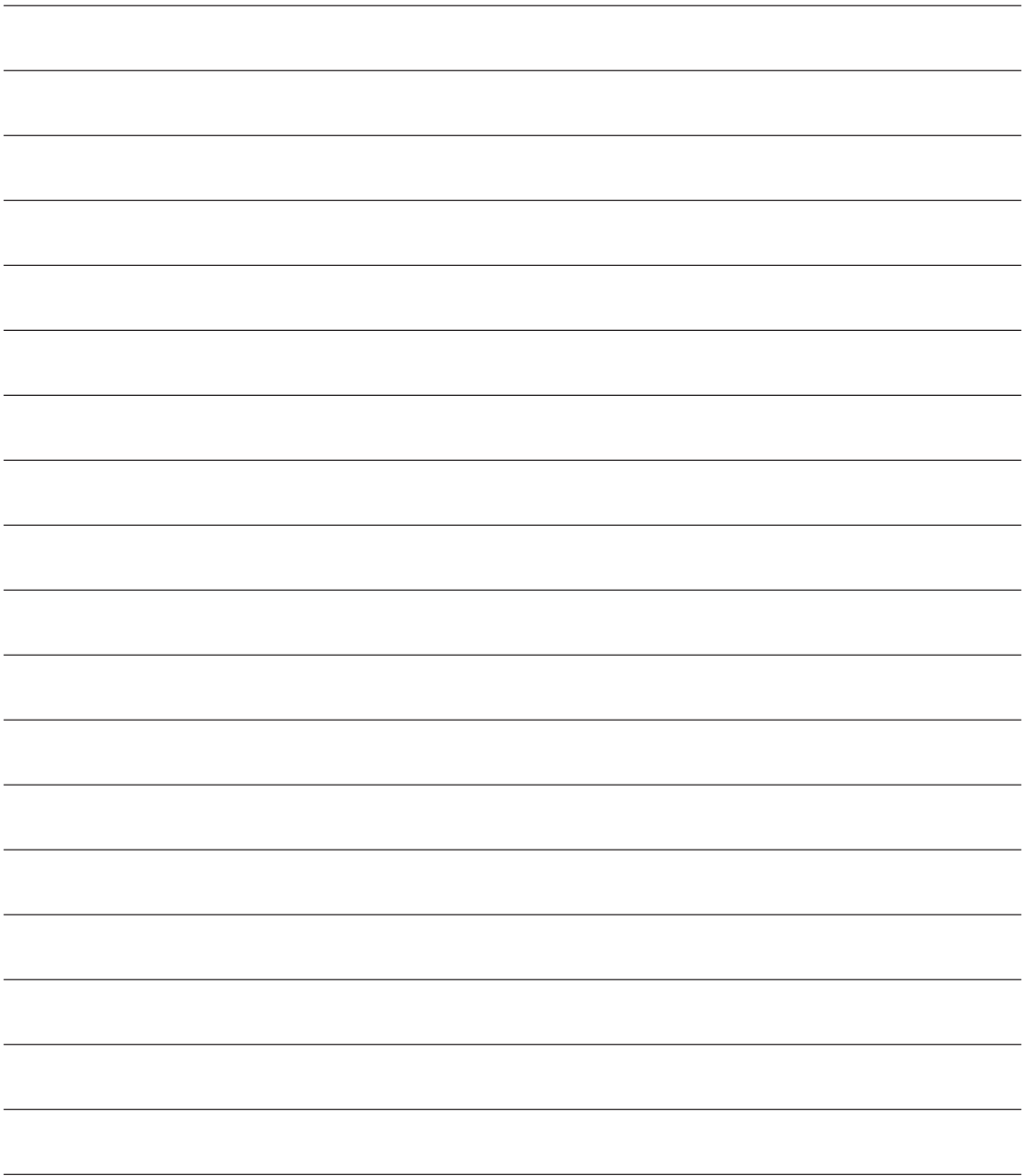
LE CONTENU :

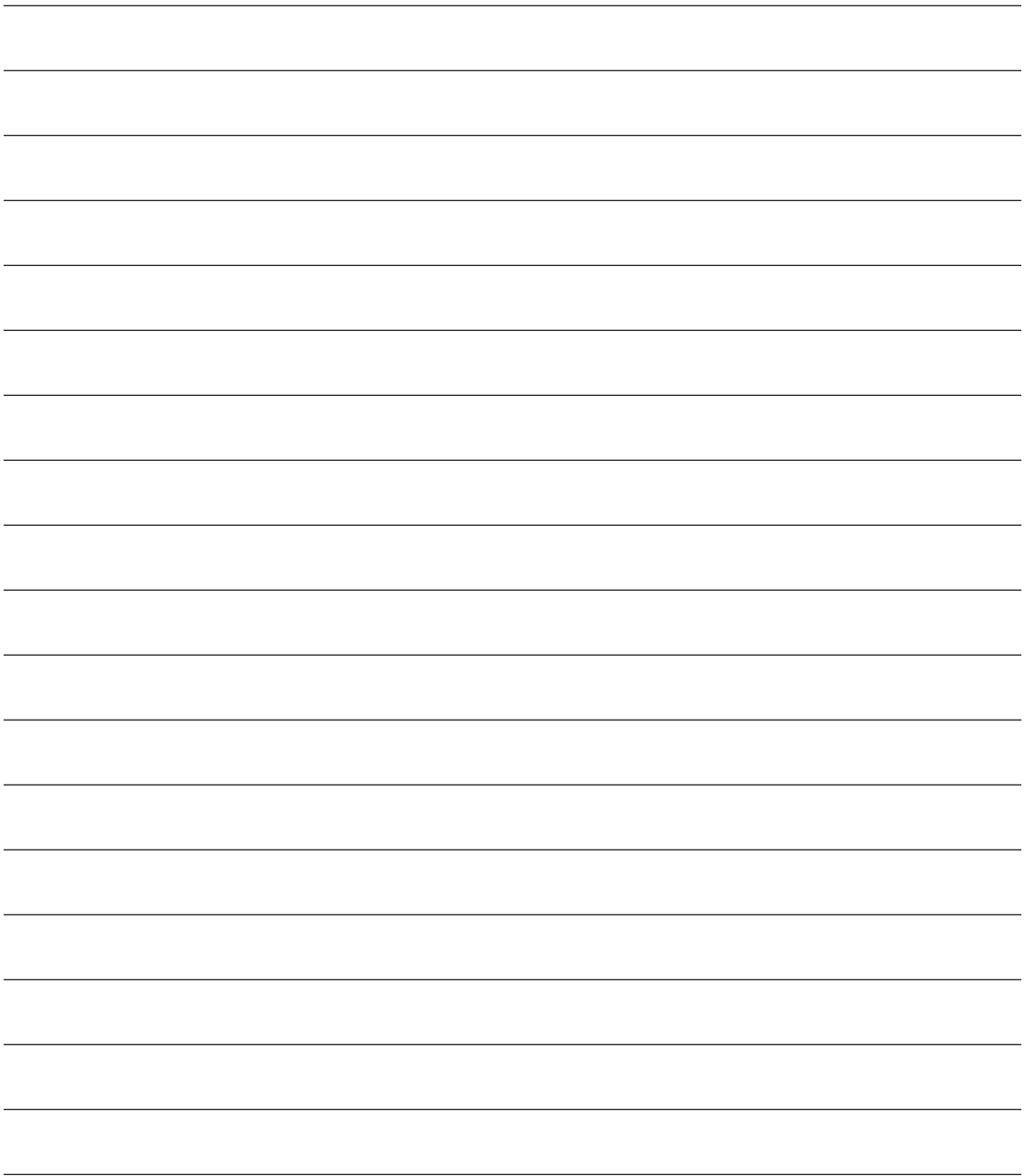
Cette session permet d'apprendre les particularités des procédures de recours propres aux lois en santé et sécurité du travail, d'approfondir ses connaissances sur les tendances de la jurisprudence ainsi que de développer des habilités à plaider devant les tribunaux administratifs en santé et sécurité du travail. On y aborde donc la loi ainsi que la jurisprudence générale sur les thèmes principaux. On se familiarise avec les procédures du Tribunal administratif du travail (TAT) et les particularités liées aux témoins experts. On examine aussi notre relation avec les personnes victimes de lésions professionnelles, etc.

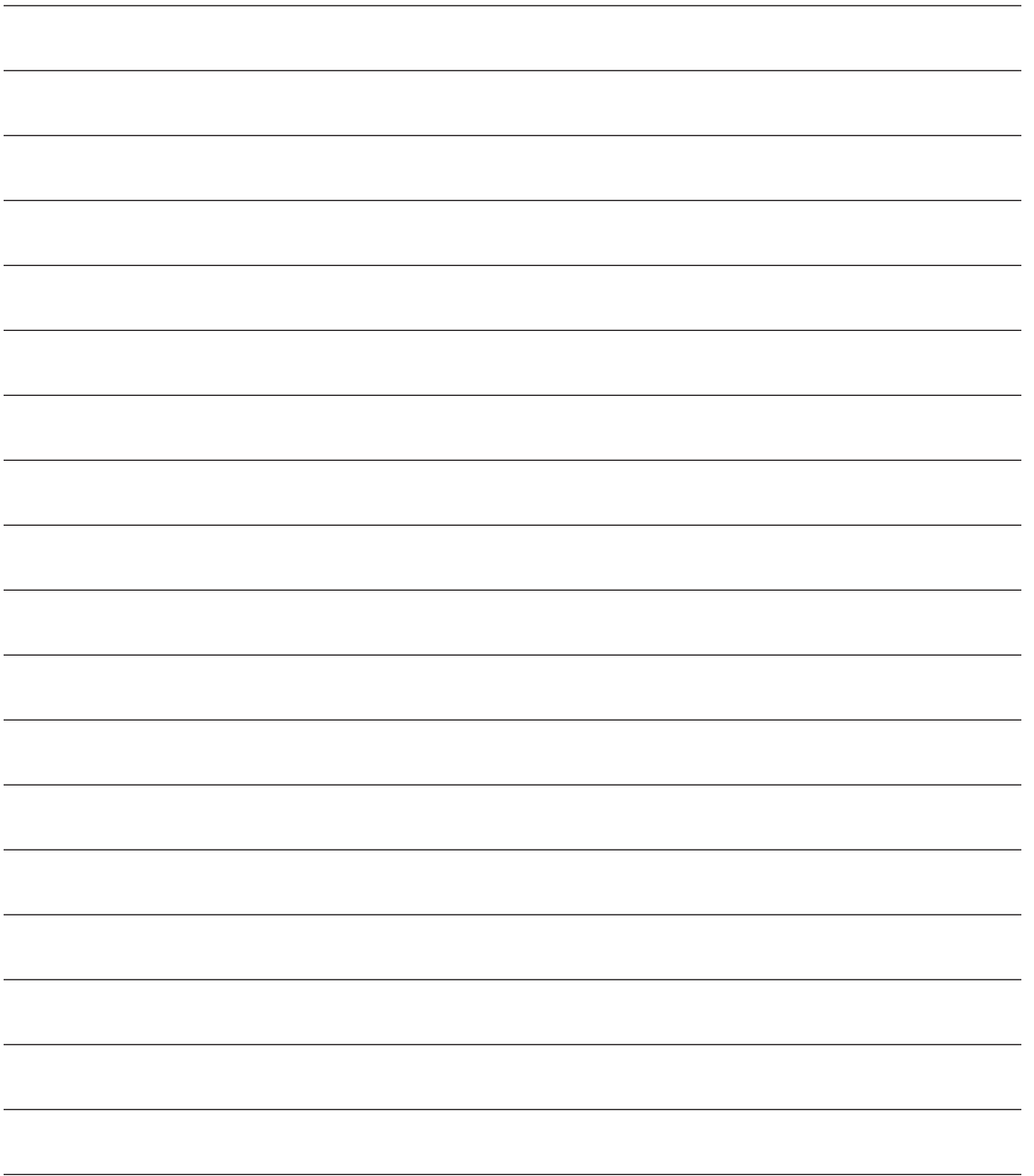
À QUI S'ADRESSE CE COURS?

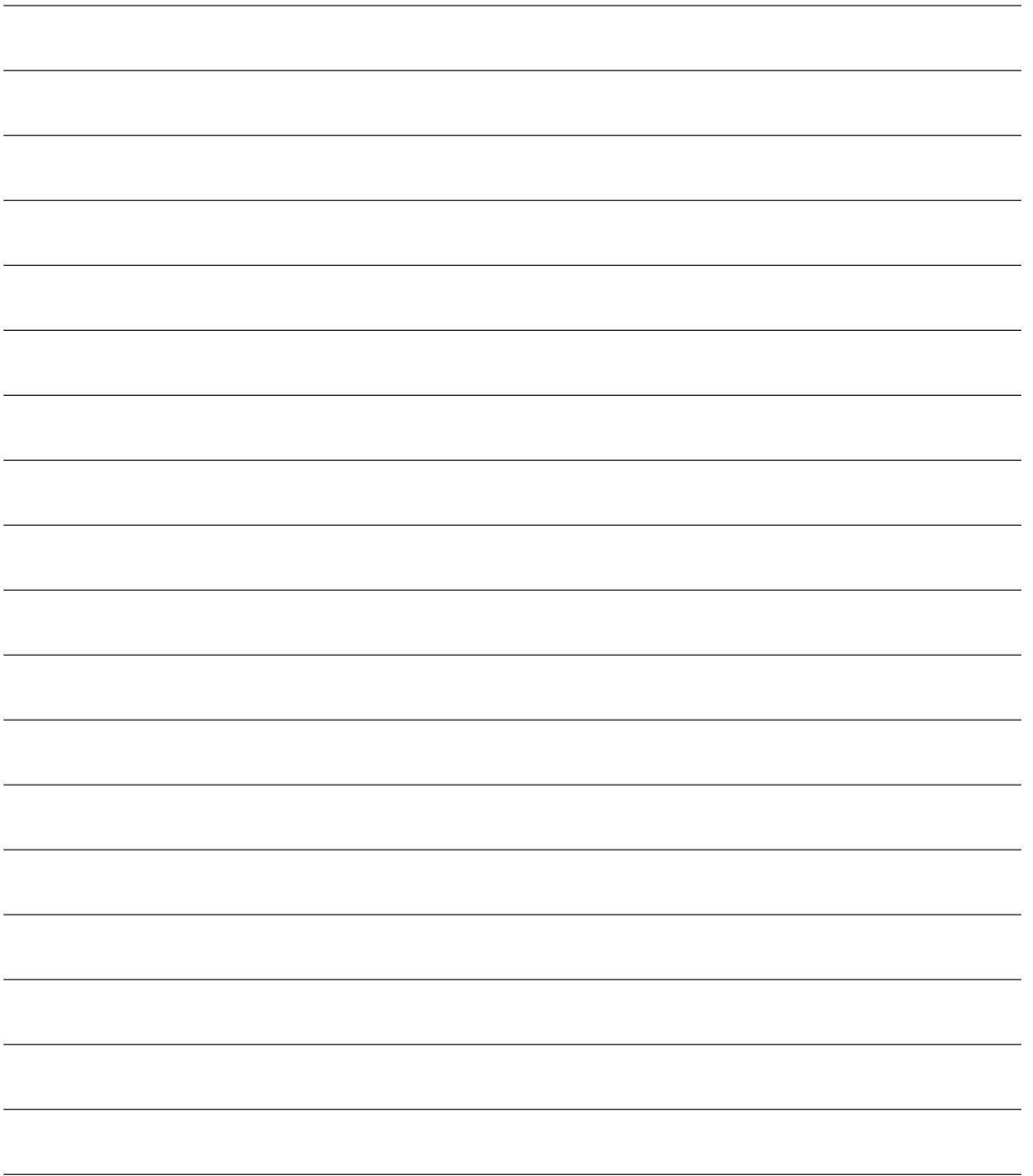
Cette formation s'adresse à celles et ceux qui ont pour fonction de plaider des dossiers devant le TAT en matière de santé-sécurité du travail. Pour s'inscrire à ce cours, il faut avoir suivi les cours *Réclamation à la CNESST*, *Contestation à la CNESST* et *Règles de preuve et de procédure*.

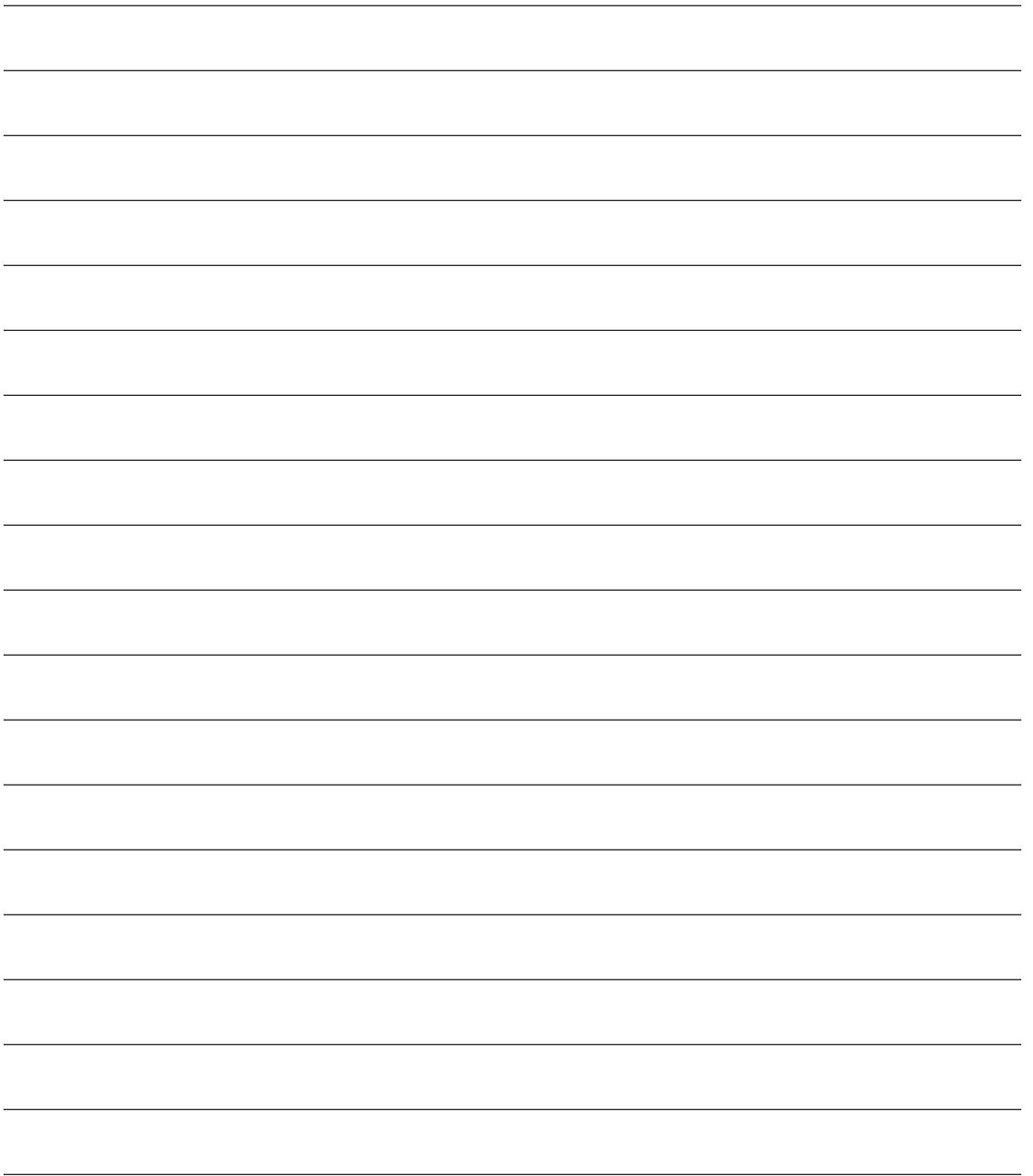


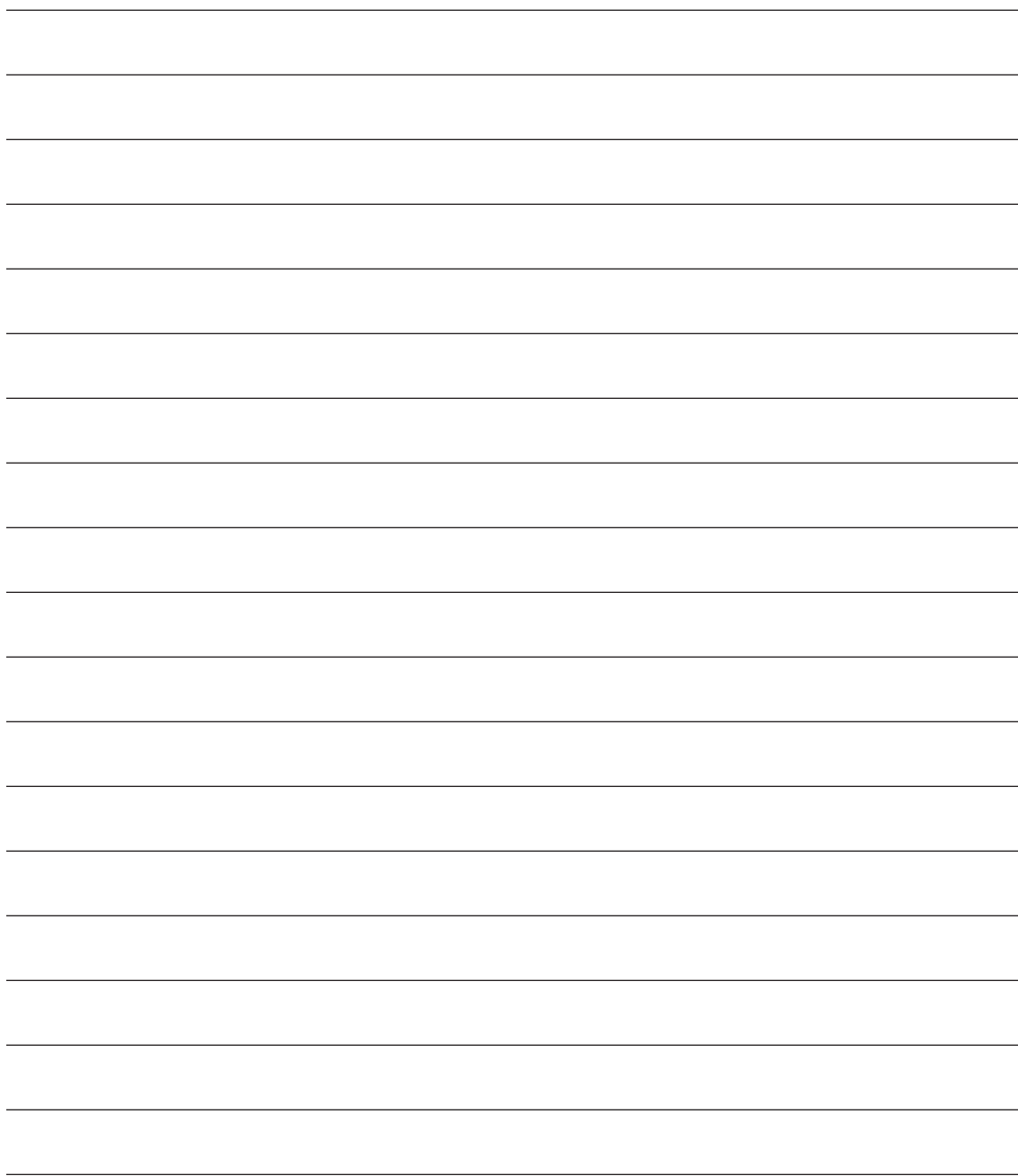


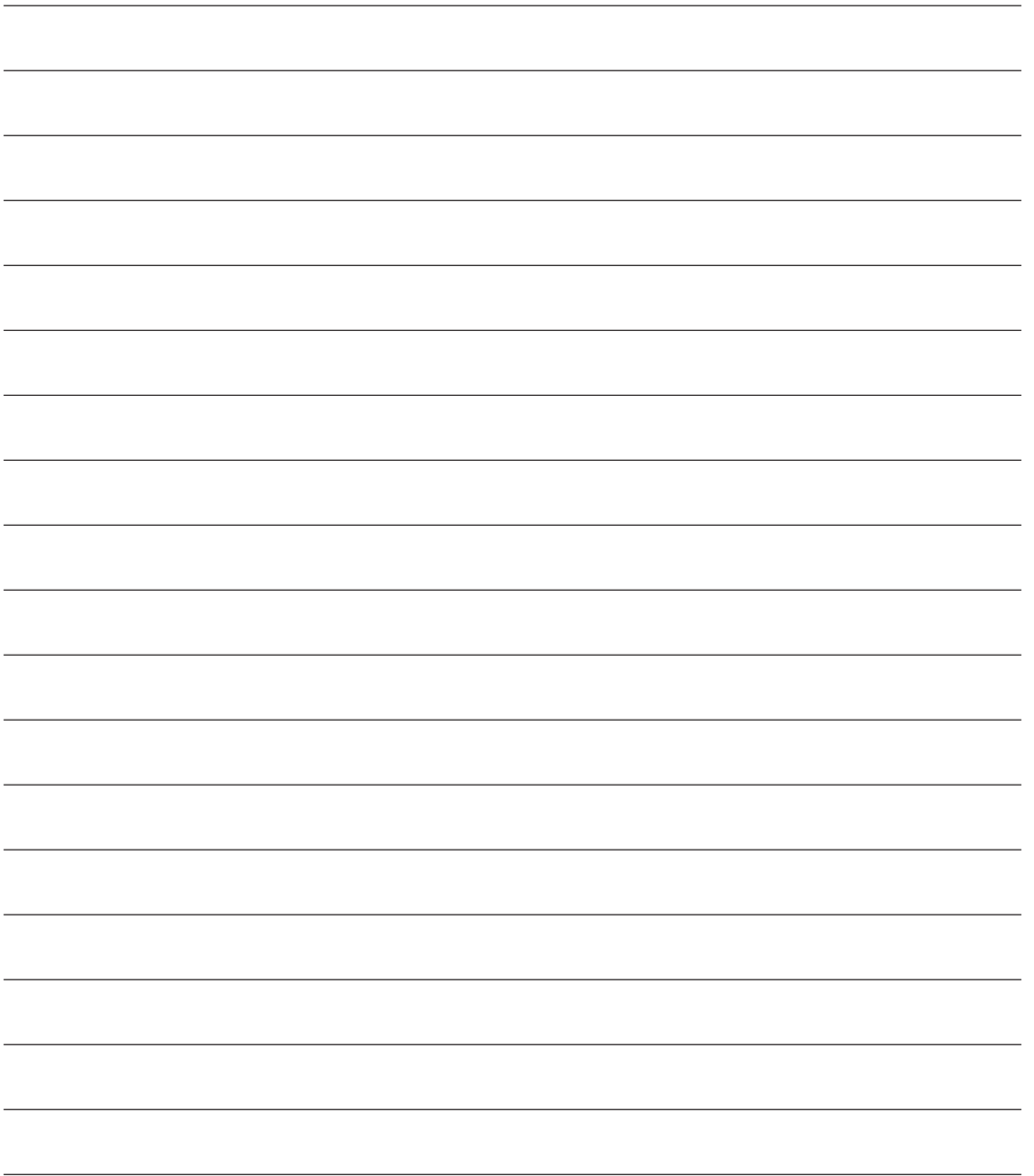


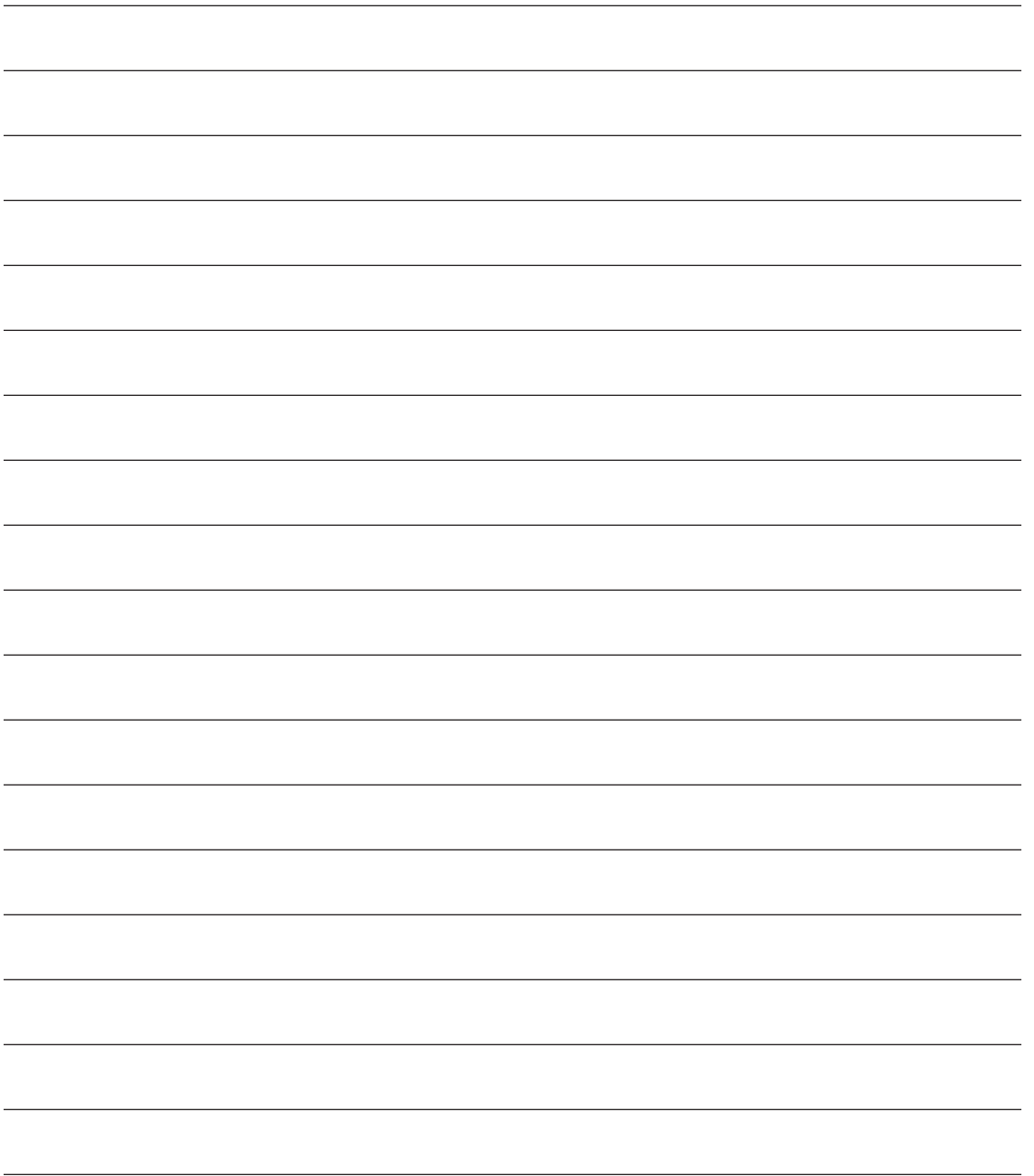












Service d'éducation d'**UNIFOR**



SERVICE DE L'ÉDUCATION

565, boulevard Crémazie Est, bureau 10100, 10^e étage

Montréal (Québec) H2M 2W1

Téléphone : 514 389-9223 | Sans frais : 1 800 361-0483

Courriel : educationquebec@unifor.org

uniforquebec.org

